

seçmeli derste öğrencilerin bilgilerini aktarımları bireysel bir şekilde olmaktadır. Öğrenciye verilen ödev, proje ve araştırma gibi uygulama yöntemleri ile öğrencinin bireysel çalışmasına olanak sağlanmaktadır. Bu çalışmalar sonucu elde ettikleri sonuçları rapora dönüştürerek ya da sözlü sunum yaparak aktarmaları kişisel becerilerini geliştirmelerine olanak sağlar. Her dönem başında danışmanlar tarafından öğrencilerin yaptığı ders kayıtları gözden geçirilip onaylandığı için, tüm öğrencilerin seçmeli dersler tarafından karşılanan öğretim bileşenlerinden yararlandığını söyleyebiliriz.

**4.5.3** Öğretim planının %25 oranındaki dersleri, 60 AKTS olacak şekilde seçmeli dersler oluşturmaktadır. Tüm öğrencilerin mezun olabilmeleri için bu krediyi doldurmaları zorunludur. Öğretimde görülen her anabilim dalının alt çalışma konularına ait 28 farklı seçmeli ders sunulmaktadır. Seçmeli dersler, öğrencilerin yönelmek istedikleri anabilim dallarına göre şekillenir. Böylelikle öğrenciler uzmanlaşmak istedikleri alanda daha detaylı bilgiye sahip olarak mezun olurlar.

**4.5.4** Bölümümüz lisans müfredatı 8 yarıyıldan oluşmaktadır. Öğrencilerin lisans programını tamamlayabilmeleri için 180 AKTS zorunlu dersler ve 60 AKTS seçmeli dersler olmak üzere toplam en az 240 AKTS kredi ders almaları, en az 2.00 genel not ortalamalarına sahip olmaları ve zorunlu stajlarını tamamlamış olmaları gerekmektedir.

## **Ölçüt 5 Öğretim Kadrosu**

### **5.1 Öğretim Kadrosunun Sayıca ve Nitelik Bakımından Yeterliliği**

Bölümümüzde tam zamanlı 11 Profesör, 1 Doçent, 1 Dr. Öğr. Gör., 1 Öğr. Gör. ve ikisi doktorasını tamamlamış olmak üzere 7 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır. Lisans eğitimi ile lisansüstü (YL ve DR) eğitimin de yürütüldüğü bölümümüzde görev alan akademisyenlerin nicelik ve nitelik açısından sayılarının yeterli olduğu görülmektedir.

Öğretim kadromuz kendi bölümümüzün tüm alan derslerine yetecek sayıdadır. Ayrıca öğretim elemanlarımız, fakültemizde ve üniversitenin diğer fakültelerinde ve yüksekokullarında da ders vermektedirler.

Son üç eğitim-öğretim yılına ilişkin bölüm öğretim elemanı sayılarımız Çizelge 5.1'de verilmiştir.

**Çizelge 5.1.1 Öğretim Elemanı Sayıları**

	2016-2017	2017-2018	2018-2019 Güz	2018-2019 Bahar
Profesör	11	13	13	11
Doçent	3	1	1	1
Doçent (Görevlendirme)	1	0	0	0
Doktor Öğretim Üyesi	0	0	0	0
Öğretim Görevlisi Doktor	1	1	1	1
Öğretim Görevlisi	1	1	1	1
Araştırma Görevlisi (Dr)	1	2	2	2
Araştırma Görevlisi (33a)	1	4	4	3
Araştırma Görevlisi (50d)	6	4	4	3
Araştırma Görevlisi (ÖYP)	0	0	0	0

Bölümümüz öğretim kadrosu yük özetleri Tablo 5.1’de verilmiştir. Tablo 5.1 incelendiğinde bölüm zorunlu ve seçmeli alan derslerinin hemen hemen tamamının bölüm öğretim üyelerimiz tarafından verildiği görülmektedir. Derslerin paylaşımları, öğretim üyelerinin çalışma alanları ve deneyimleri göz önüne alınarak yapılmaktadır. Araştırma görevlileri ise lisansüstü (yüksek lisans, doktora) çalışmalarının yanı sıra, derslerin uygulamalarında, laboratuvar derslerinin uygulamalarında ve sınav gözetmenliklerinde yardımcı olarak görev almaktadır.

**Tablo 5.1 Öğretim Kadrosu Yük Özeti**  
**Kimya**

Öğretim elemanının adı ve soyadı	TZ,YZ, DSÜ <sup>1</sup>	Son iki yarıyılıda verdiği dersler (Dersin kodu/kredisi/yarıyılı/yılı) <sup>2</sup>	Toplam etkinlik dağılımı <sup>3</sup>		
			Öğretim	Araştırma	Diğer <sup>4</sup>
Prof.Dr. Seyde Seyhan TÜKEL	TZ	KM 315/4/2018-2019 Güz (L) YLKM 203/5/2018-2019 Güz (YL) DKM 205/5/2018-2019 Güz (D)  KM 330/4/2018-2019 Bahar (L) YLKM 200/5/2018-2019 Bahar (YL) DKM 202/5/2018-2019 Bahar (D)	%35	%40	%25
Prof.Dr. Halime Ömür PAKSOY	TZ	YLKM 203/5/2018-2019 Güz (YL) BYE-KM1/3/2018-2019 Güz (YL/D) KM 0053/3/2018-2019 Güz (D) DKM 207/5/2018-2019 Güz (D)  BYE-KM2/3/2018-2019 Bahar (YL) YLKM 202/5/2018-2019 Bahar (YL) DKM 206/5/2018-2019 Bahar (D)	%40	%50	%10

Prof.Dr. İlyas DEHRİ	TZ	KM 119/4/2018-2019 Güz (L) KM 117/1.5/2018-2019 Güz (L) KM 473/2/2018-2019 Güz (L) KMZ 401/2/2018-2019 Güz (L) KMS 403/2/2018-2019 Güz (L) YLKM 203/5/2018-2019 Güz (YL) KM 565/2/2018-2019 Güz (YL) DKM 203/5/2018-2019 Güz (D) KM 601/3/2018-2019 Güz (D)  KMZ 102/4/2018-2019 Bahar (L) KMZ 104/1.5/2018-2019 Bahar (L) KMZ 304/2/2018-2019 Bahar (L) KMS 306/2/2018-2019 Bahar (L) KMZ 402/2/2018-2019 Bahar (L) KM 424/2/2018-2019 Bahar (L) YLKM 204/5/2018-2019 Bahar (YL) YLKM 598/3/2018-2019 Bahar (YL) DKM 596/2/2018-2019 Bahar (D) DKM 204/5/2018-2019 Bahar (D)	%45	%45	%10
----------------------	----	--	-----	-----	-----

Prof.Dr. Elife Sultan GİRAY	TZ	KM 217/4/2018-2019 Güz (L) KM 229/2/2018-2019 Güz (L) YLKM 201/5/2018-2019 Güz (YL) KM 0011/3/2018-2019 Güz (YL) DKM 201/5/2018-2019 Güz (D) KM 0045/3/2018-2019 Güz (D)  KM 230/4/2018-2019 Bahar (L) KMZ 202/2/2018-2019 Bahar (L) KM 0002/3/2018-2019 Bahar (YL) KM 0044/3/2018-2019 Bahar (YL) KM 652/3/2018-2019 Bahar (YL) YLKM 202/5/2018-2019 Bahar (YL) DKM 202/5/2018-2019 Bahar (D)	%40	%50	%10
-----------------------------	----	---	-----	-----	-----

Prof.Dr. Bilgehan GÜZEL	TZ	KM 219/4/2018-2019 Güz (L) KM 233/2/2018-2019 Güz (L) KMS 303/2/2018-2019 Güz (L) KM 335/4/2018-2019 Güz (L) KM 475/2/2018-2019 Güz (L) KM 0027/3/2018-2019 Güz (YL) YLKM 201/5/2018-2019 Güz (YL) KM 0031/3/2018-2019 Güz (YL) DKM 203/5/2018-2019 Güz (D) KM 0033/4/2018-2019 Güz (D)  KMS 106/2/2018-2019 Bahar (L) KM 216/4/2018-2019 Bahar (L) KM 228/2/2018-2019 Bahar (L) KMS 302/2/2018-2019 Bahar (L) KM 328/2/2018-2019 Bahar (L) KM 0024/3/2018-2019 Bahar (YL) KM 0026/3/2018-2019 Bahar (YL) YLKM 204/5/2018-2019 Bahar (YL) KM 0028/4/2018-2019 Bahar (D) DKM 208/5/2018-2019 Bahar (D)	%40	%45	%15
-------------------------	----	---	-----	-----	-----

Prof.Dr. Güzide YÜCEBİLGİÇ	TZ	KM 327/2/2018-2019 Güz (L) KM 661/2/2018-2019 Güz (YL) YLKM 203/5/2018-2019 Güz (YL) DKM 201/5/2018-2019 Güz (D)  KM 124/2/2018-2019 Bahar (L) KM 318/2/2018-2019 Bahar (L) KM 472/2/2018-2019 Bahar (L) YLKM 202/5/2018-2019 Bahar (YL) DKM 204/5/2018-2019 Bahar (D)	%30	%55	%15
Prof.Dr. Gülfeza KARDAŞ	TZ	KM 309/4/2018-2019 Güz (L) KMS 309/2/2018-2019 Güz (L) KM 333/2/2018-2019 Güz (L) KMY 419/1.5/2018-2019 Güz (L) KM 471/2/2018-2019 Güz (L) YLKM 203/5/2018-2019 Güz (YL) KM 589/3/2018-2019 Güz (YL) DKM 201/5/2018-2019 Güz (D) KM 643/3/2018-2019 Güz (D)  KMS 114/2/2018-2019 Bahar (L) KM 308/4/2018-2019 Bahar (L) KM 316/2/2018-2019 Bahar (L) KMS 314/2/2018-2019 Bahar (L) KMS 407/2/2018-2019 Bahar (L) KM 578/4/2018-2019 Bahar (YL) YLKM 200/5/2018-2019 Bahar (YL) KM 636/3/2018-2019 Bahar (D) DKM 202/5/2018-2019 Bahar (D)	%35	%50	%15

Prof.Dr. Tunç TÜKEN	TZ	KM 309/4/2018-2019 Güz (L) KMS 421/2/2018-2019 Güz (L) KM 501/3/2018-2019 Güz (YL) YLKM 201/5/2018-2019 Güz (YL) BYEKM1/3/2018-2019 Güz (YL/D) KM 583/3/2018-2019 Güz (D) DKM 201/5/2018-2019 Güz (D)  KM 308/4/2018-2019 Bahar (L) KMS 407/2/2018-2019 Bahar (L) KM 642/3/2018-2019 Bahar (YL) KM 650/3/2018-2019 Bahar (YL) YLKM 202/5/2018-2019 Bahar (YL) BYEKM2/3/2018-2019 Bahar (YL/D) DKM 202/5/2018-2019 Bahar (D)	%40	%45	%15
Prof.Dr. Ramazan BİLGİN	TZ	KM 327/2/2018-2019 Güz (L) KMS 415/2/2018-2019 Güz (L) YLKM 201/5/2018-2019 Güz (YL) KM 0025/3/2018-2019 Güz (YL) DKM 201/5/2018-2019 Güz (D) KM 0039/2/2018-2019 Güz (D)  KM 318/2/2018-2019 Güz (L) KM 454/2/2018-2019 Bahar (L) KM 0034/2/2018-2019 Bahar (YL) YLKM 204/5/2018-2019 Bahar (YL) KM 0022/2/2018-2019 Bahar (D) DKM 208/5/2018-2019 Bahar (D)	%30	%45	%25

Prof.Dr. Arif HASANOĞLU	TZ	KM 221/4/2018-2019 Güz (L)	%45	%45	%10
		KM 227/2/2018-2019 Güz (L)			
		KMS 413/2/2018-2019 Güz (L)			
		KM 423/0/2018-2019 Güz (L)			
		YLKM 203/5/2018-2019 Güz (YL)			
		KM 0047/3/2018-2019 Güz (YL)			
		KM 647/3/2018-2019 Güz (YL)			
		KM 649/3/2018-2019 Güz (YL)			
		DKM 201/5/2018-2019 Güz (D)			
		DKM 203/5/2018-2019 Güz (D)			
		DKM 207/5/2018-2019 Güz (D)			
		KM 0015/3/2018-2019 Güz (D)			
		KM 222/4/2018-2019 Bahar (L)			
		KM 226/0/2018-2019 Bahar (L)			
		KMS 312/2/2018-2019 Bahar (L)			
		KM 474/2/2018-2019 Bahar (L)			
		KM 0042/3/2018-2019 Bahar (YL)			
		YLKM 202/5/2018-2019 Bahar (YL)			
		YLKM 204/5/2018-2019 Bahar (YL)			
		KM 0012/3/2018-2019 Bahar (D)			
		DKM 204/5/2018-2019 Bahar (D)			
		DKM 208/5/2018-2019 Bahar (D)			

Prof.Dr. Emel YILDIZ	TZ	KM 219/4/2018-2019 Güz (L)	%45	%45	%10
		KM 233/2/2018-2019 Güz (L)			
		KMS 305/2/2018-2019 Güz (L)			
		KMS 403/2/2018-2019 Güz (L)			
		KM 424/0/2018-2019 Güz (L)			
		YLKM 201/5/2018-2019 Güz (YL)			
		YLKM 203/5/2018-2019 Güz (YL)			
		KM 500/3/2018-2019 Güz (YL)			
		KM 543/3/2018-2019 Güz (YL)			
		KM 663/3/2018-2019 Güz (YL)			
		DKM 203/5/2018-2019 Güz (D)			
		DKM 205/5/2018-2019 Güz (D)			
		KM 216/4/2018-2019 Bahar (L)			
		KM 228/2/2018-2019 Bahar (L)			
		KMS 305/2/2018-2019 Bahar (L)			
		KM 424/0/2018-2019 Bahar (L)			
		KM 500/3/2018-2019 Bahar (YL)			
		DIG0020/3/2018-2019 Bahar (YL)			
		YLKM 202/5/2018-2019 Bahar (YL)			
		KM 666/3/2018-2019 Bahar (D)			
		DKM 202/5/2018-2019 Bahar (D)			

Doç. Dr. Güray KILINÇÇEKER	TZ	KMS 301/2/2018-2019 Güz (L) KMY 419/1.5/2018-2019 Güz (L) KM 499/2/2018-2019 Güz (L) KMS 411/2/2018-2019 Güz (L) YKLM 203/5/2018-2019 Güz (YL) KM 585/2/2018-2019 Güz (YL) KM 623/3/2018-2019 Güz (YL) DKM 205/5/2018-2019 Güz (D) KM 671/3/2018-2019 Güz (D)  KM 124/2/2018-2019 Bahar (L) KM 316/2/2018-2019 Bahar (L) KMS 304/2/2018-2019 Bahar (L) KMS 404/4/2018-2019 Bahar (L) KM 576/2/2018-2019 Bahar (YL) KM 614/3/2018-2019 Bahar (YL) YLKM 202/5/2018-2019 Bahar (YL) KM 656/2/2018-2019 Bahar (D) KM 662/3/2018-2019 Bahar (D) DKM 206/5/2018-2019 Bahar (D)	%45	%45	%10
Öğr. Gör. Dr. Onur DEMİRKOL	TZ		%30	%60	%10
Öğr. Gör. Serkan KARACA	TZ		%20	%30	%50
Arş. Gör. Dr. Burak AY	TZ	KMZ 401/2/2018-2019 Güz (L)  KMZ 402/2/2018-2019 Bahar (L)	%40	%50	%10
Arş. Gör. Dr. Gökmen SİĞİRCİK	TZ		%40	%50	%10

<sup>1</sup>TZ: Tam zamanlı, YZ: Yarı zamanlı, DSÜ: Ders saati ücretli öğretim elemanı.

<sup>2</sup>Her öğretim elemanı için son iki yarıyıldan verdiği tüm dersleri (lisansüstü ve başka programda verilen dersler dâhil) sıralayınız. Gerekliğinde satır ekleyiniz.

<sup>3</sup>Etkinlik dağılımını, her bir öğretim elemanının toplam etkinliği %100 olacak biçimde yüzde olarak veriniz.

<sup>4</sup>Uzun süreli izinler ve sektör etkinlikleri bu sütunda gösterilir.

**Tablo 5.2 Öğretim Kadrosunun Analizi**  
**Kimya**

Öğretim elemanının adı ve soyadı <sup>1</sup>	Unvanı	TZ, YZ, DSÜ <sup>2</sup>	Aldığı son akademik unvan	Mezun olduğu son kurum ve mezuniyet Yılı	Deneyim süresi, yıl			Etkinlik düzeyi <sup>3</sup> (yüksek, orta, düşük, yok)		
					Kamu/ özel sektör deneyimi	Öğretim deneyimi	Bu kurumdaki deneyimi	Mesleki kuruluşlarda	Araştırmada	Dış paydaşlara verilen danışmanlıkta
Seyde Seyhan TÜKEL	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (1987)	9	30	30	Yok	Yüksek	Yok
Halime Ömür PAKSOY	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (1992)	8	26	26	Yüksek	Yüksek	Yüksek
İlyas DEHRİ	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (1994)	-	33	33	Yok	Yüksek	Yüksek
Elife Sultan GİRAY	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (1993)	-	33	33	Orta	Yüksek	Yok
Bilgehan GÜZEL	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (1993)	-	38	38	Orta	Yüksek	Yüksek
Güzide YÜCEBİLGİÇ	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (1995)	-	24	24	Yok	Yüksek	Yok

Gülfeza KARDAŞ	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (1999)	-	26	26	Orta	Yüksek	Orta
Tunç TÜKEN	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (2005)	-	21	21	Orta	Yüksek	Yüksek
Ramazan BİLGİN	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (1995)	-	30	30	Yok	Yüksek	Yok
Arif HASANOĞLU	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (2004)	-	14	14	Yok	Yüksek	Orta
Emel YILDIZ	Prof.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (2001)	-	24	24	Orta	Yüksek	Orta
Güray KILINÇEKER	Doç.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (1998)	-	28	28	Orta	Yüksek	Orta
Onur DEMİRKOL	Öğr.Gör.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (2013)	-	3	3	Yok	Yüksek	Yok
Serkan KARACA	Öğr.Gör.	TZ	Yüksek Lisans	Niğde Üniversitesi (2005)	-	15	15	Yok	Yüksek	Yok
Gökmen SIĞIRCIK	Arş.Gör.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (2017)	-	10	10	Yok	Yüksek	Orta

Burak AY	Arş.Gör.Dr.	TZ	Doktora	Çukurova Üniversitesi (2017)	-	11	11	Yok	Yüksek	Yok
Açelya SEÇER	Arş.Gör.	TZ	Yüksek Lisans	Çukurova Üniversitesi (2012)	-	9	9	Yok	Yüksek	Yok
Burcu TEZCAN	Arş.Gör.	TZ	Yüksek Lisans	Çukurova Üniversitesi (2014)	-	8	8	Düşük	Yüksek	Yok
Mehmet ERŞATIR	Arş.Gör.	TZ	Yüksek Lisans	Çukurova Üniversitesi (2015)	-	5	5	Yok	Yüksek	Yok
Şefika TÜRKER ÜZDEN	Arş.Gör.	TZ	Yüksek Lisans	Çukurova Üniversitesi (2018)	1	1	1	Yok	Yüksek	Yok

<sup>1</sup>Tabloyu programdaki her öğretim üyesi için doldurunuz. Gerekliyse ek sayfa kullanabilirsiniz. Kurum ziyareti sırasında güncelleştirilmiş tabloların sağlanması gerekmektedir.

<sup>2</sup>TZ: Tam zamanlı, YZ: Yarı zamanlı, DSÜ: Ders saati ücretli öğretim elemanı.

<sup>3</sup>Etkinlik düzeyi son 3 yılın ortalamasını yansıtmalıdır.

Bölümümüzde Prof.Dr. Güzide YÜCEBİLGİÇ bölüm başkanı, Prof.Dr. Arif HASANOĞLU bölüm başkan yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Kimya Bölümü öğretim kadrosunun analizi Tablo 5.2' de verilmiştir. Tüm öğretim üyelerimizin tam zamanlı olması dolayısıyla öğrencilerimiz dersleriyle ya da bölümle ilgili herhangi bir konuda öğretim elemanları ile rahatça iletişim kurabilmekte ve sorunları çözebilmektedirler. Öğretim elemanları her eğitim-öğretim yarıyılı başında ders programları ile öğrencilerle görüşme gün ve saatlerini gösteren çizelgeyi kapılarına asmaktadırlar.

Kimya Bölümü'nde Organik Kimya, Fizikokimya, Anorganik Kimya, Biyokimya, Analitik Kimya ve Endüstriyel Kimya anabilim dalı olmak üzere 6 anabilim dalı bulunmaktadır. Bölümümüzdeki öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerinin anabilim dallarına ve çalışma alanlarına göre dağılımı Çizelge 5.1.2'de verilmiştir.

#### **Çizelge 5.1.2 Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerinin Anabilim Dallarına ve Çalışma Alanlarına Göre Dağılımı**

Prof. Dr.	Seyde Seyhan TÜKEL	Biyokimya
Prof. Dr.	Halime Ömür PAKSOY	Fizikokimya
Prof.Dr.	İlyas DEHRİ	Fizikokimya
Prof.Dr.	Elife Sultan GİRAY	Organik Kimya
Prof.Dr.	Bilgehan GÜZEL	Anorganik Kimya
Prof.Dr.	Güzide YÜCEBİLGİÇ	Biyokimya
Prof.Dr.	Gülfeza KARDAŞ	Fizikokimya
Prof.Dr.	Tunç TÜKEN	Fizikokimya
Prof.Dr.	Ramazan BİLGİN	Biyokimya
Prof.Dr.	Arif HASANOĞLU	Analitik Kimya
Prof.Dr.	Emel YILDIZ	Anorganik Kimya
Doç. Dr.	Güray KILINÇÇEKER	Fizikokimya/Endüstriyel Kimya
Öğr. Gör. Dr.	Onur DEMİRKOL	Organik Kimya
Öğr. Gör.	Serkan KARACA	Anorganik Kimya
Arş. Gör. Dr.	Gökmen SİĞİRCİK	Fizikokimya
Arş. Gör. Dr.	Burak AY	Anorganik Kimya

#### **5.2 Öğretim Kadrosunun Ders Verme Dışındaki Nitelikleri**

Bölümümüz akademik personelinin bilişsel çalışmaları SCI/SCI-Expanded ve alan indekslerinde taranan dergilerinde yayınlanmaktadır. Ayrıca, bölümümüzdeki tüm öğretim elemanları her yıl kimya alanındaki çalışmalara katkı sağlamak ve gelişmeleri yakından takip etmek gerek yurtiçi içinde gerekse yurt dışında yapılan toplantı, sempozyum ve konferanslara katılmaktadır. Bunun yanısıra halen yürütülmekte olan COST (CA18202), AB (657466 AB Horizon 2020) TÜBİTAK (118Z289, 218M182, 3180254, 3170429), KOSGEB (TEKNOİZOLASYON Evcı OSB Akdeniz/MERSİN ), TTO (Teknopanel Çatı ve Cephe Panelleri Üretim Sanayii ve Ticaret Anonim Şirketi. Mersin, TEKNOKENT ) ve SANTEZ (FSI-2018-10709, FSI-2019-11527) projelerinde görev almaktadırlar.

### 5.3 Atama ve Yükseltme

Üniversitemizde, Öğretim üyesi atama ve yükseltme işlemleri için aşağıda verilen ölçütler ve uygulama esasları uygulanmaktadır.

## ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA BAŞVURU İLE İLGİLİ ATANMA VE YÜKSELTME ÖLÇÜTLERİ VE UYGULAMA ESASLARI

Kimya Bölümündeki atama ve yükseltmeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na istinaden YÖK tarafından onaylanan Çukurova Üniversitesi'nin Senato kararı ile kabul edilip yürürlüğe giren "Öğretim Üyeliğine Atama İlkeleri" uyarınca gerçekleşmektedir. Çukurova Üniversitesi'nin Öğretim Üyeliğine Atama İlkelerine <http://personel.cu.edu.tr/tr/detay.aspx?pagelid=1468> web adresinden ulaşılabilir. Aşağıda yalnızca yasa ve yönetmelik gereklerine ek olarak Çukurova Üniversitesi'nde aranan koşullar ve yapılan işlemler belirtilmektedir.

Akademik kadrolara başvuran adaylar, başvurularında yer alan akademik ve diğer etkinlikleri bu ilkelerde geçen madde başlıkları altında düzenleyerek ve her bir etkinliğin hangi alt gruba girdiğini belirterek yapmalıdır.

Diğer ortak çalışmalarda puan dağılımı çizelgede belirtilen usule uygun olarak yapılır. Akademik atamalarda ön koşul olarak istenen yayınların yayınlanmış olma şartı aranır. Fakülte Kurulları, Yüksek Okul Kurulları veya Meslek Yüksekokulu Kurulları aşağıdaki atama ölçütlerine ek olarak, Senatonun onaylaması koşulu ile, kendi özel koşullarını belirleyebilirler. Ancak güzel sanatlar, sahne sanatları, müzik ve müzikoloji alanlarında çalışan adayların öğretim üyeliğine atama işlemleri "Çukurova Üniversitesi Güzel Sanatlar, Tasarım, Sahne Sanatları, Müzik ve Müzikoloji Alanlarında Öğretim Üyeliğine Atama İlkeleri" çerçevesinde değerlendirilir.

## BİRİNCİ BÖLÜM 1. GENEL HÜKÜMLER

### 1.1. Amaç

**(Senato Değişiklik 29/03/2018 05/01)** Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri, Çukurova Üniversitesinin eğitim-öğretim ve topluma hizmet görevlerini aksatmadan "Miyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" çerçevesinde yüklenmiş olduğu "Araştırma Üniversitesi" ve "Uluslararasılaşma" misyonu ile belirlediği vizyonun gerçekleşmesi için gerekli akademik kadronun oluşması ve gelişmesi yolunda temel araçlardan biri olarak tanımlanmıştır.

Çukurova Üniversitesi öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atanmalarda aranacak ölçütlerin amacı, Çukurova Üniversitesi tarafından öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atamalarda aranacak asgari koşulları belirleyerek, Üniversite'nin fakülte, yüksekokul, konservatuvar, meslek yüksekokulu ve Rektörlüğe bağlı birimlerinde öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adayların yetkinliğinin yeterli düzeyde olmasını ve ilan edilen kadrolara başvurularda nesnellığı sağlamak; adayların kendilerini hazırlamalarında ve durumlarını değerlendirmelerinde işlerini kolaylaştırmak; bilimsel çalışmalarını teşvik etmek ve öğretim elemanlarının kendilerini bilimsel rekabet ortamı içerisinde yer almaya hazır hissetmelerini sağlamaktır.

## 1.2. Kapsam

Öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5772 sayılı Kanun'la değiştirilen 23., 25. ve 26. maddeleri ile bu kanunun 65. maddesi gereğince hazırlanmış olan *Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği*'nin ilgili maddelerinde ayrıntılı olarak belirtilmiştir. Hazırlanan bu ölçütler, ilgili yasa ve yönetmelik gereklerine ek olarak Çukurova Üniversitesinde aranacak asgari koşulları ve yapılacak işlemleri kapsar.

**1.3. Temel İlkeler** 1. *Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri*, Çukurova Üniversitesi öğretim üyeliğine yükseltme ve atamalarda geçerli olacak en düşük düzeyi belirler. Bu düzey, sağlanması istenen gerekliliği işaret eder ancak yeterlilik anlamı taşımaz.

2. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite / birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedefleri ile gelişim faaliyetleri dikkate alınır.

3. Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaların, Çukurova Üniversitesi içinden ve dışından gelebilecek başvurulara açık olması ve bilimsel yarışmayı özendirilmesi esastır.

4. Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaların, adayın eğitim-öğretim, araştırma ve yayın potansiyelinin başvurduğu birimin düzeyini yükseltecek nitelikte olması koşulu aranır.

5. İlanda aksi belirtilmediği sürece, adayın çalışmaları ve akademik etkinlikleri başvurduğu anabilim dalı, bölüm veya doçentlik temel alanı ile ilgili olmalıdır.

6. **(Değişiklik son cümle YÖK Genel Kurulu'nun 17/05/2018 tarihli kararı)** Doçent veya profesör kadrolarına başvuranların, başvurdukları kadronun yer aldığı anabilim dalına ilişkin Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) tarafından belirlenen yürürlükteki doçentlik başvuru koşullarını taşımaları gerekir. Profesör kadrolarına başvuru ile doçent kadrolarına atanabilmek için Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen jüriye yapılacak doçentlik sözlü sınavında başarılı olma şartı aranır.

7. Akademik atamalarda asgari koşul olarak istenen yayınların, başvuru tarihi itibarıyla basılmış ya da DOI numarası alınmış olması gerekir. DOI numarası almış yayınlar ([www.doi.org](http://www.doi.org) ve [www.crossref.org](http://www.crossref.org) sitelerinde makale bilgilerine ulaşılması şartıyla) yayımlanmış kabul edilir. Hakemli bilimsel dergilerde yayınlanan makalelerin tam metinli olması zorunludur.

8. Yabancı dil öğretimi veya yabancı dille öğretim yapan bir bölüm / programda görevlendirilmek üzere ilan edilen bir kadroya başvuran adaylar için "*Yükseköğretim*

*Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik*’te belirlenen koşullara uygunluğunu belgelemek gereklidir.

9. Çukurova Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarına atanmak için; Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)’ndan ya da eşdeğeri kabul edilen sınavların birinden aşağıdaki tabloda belirtilen eşdeğer bir puanı almış olmak gerekir.

Kadro	%100 Türkçe Öğretim Yapan Bölüm/Program	%30 / %100 Yabancı Dille Öğretim Yapan Bölüm/Program	Yabancı Dil Öğretimi Yapan Bölüm/Program
Profesör	70	85	90
Doçent	70	85	90
Doktor Öğretim Üyesi	70	85	90

## **İKİNCİ BÖLÜM 2. ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA YÜKSELTİLME VE ATANMALARDA ARANACAK ASGARİ BAŞVURU KOŞULLARI**

### **2.1. Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Başvurabilmek İçin Gerekli Asgari Koşullar**

#### **2.1.1. İlk Atanma İçin Zorunlu Asgari Koşullar**

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nda istenen koşulları taşımak.
- Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)’ndan ya da eşdeğeri kabul edilen sınavların birinden madde 1.3.9.’daki yabancı dil kriterini karşılamak.
- Doktora / tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta, veterinerlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik tezinden üretilmiş tam metinli bir makaleyi başlıca yazar olarak uluslararası endekslerde taranan hakemli bir dergide yayımlanmış olmak. (Bu ölçütlerin yürürlüğe girdiği tarihten önce, doktora / uzmanlık ya da sanatta yeterlik tezini herhangi bir dergide yayımlanmış olan adaylar için bu şart aranmaz).
- Tezden üretilmiş makale dahil, en az beş tam metinli araştırma makalesi yayımlanmış olmak ve bu makalelerin en az ikisinde başlıca yazar olmak gereklidir.
- İstenen bu en az beş tam metinli araştırma makalesinden; en az ikisi *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi*’nin 2.1 bendinde belirtilen SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki bir dergide yayımlanmış olmalıdır. Ancak, bu en az iki makale koşulu yerine;

Eğitim Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler (Yalnızca Mali Hukuk, Muhasebe, Gazetecilik ve Medya Çalışmaları, Halkla İlişkiler, Reklamcılık, İletişim Çalışmaları ve Sinema Bilim Alanları hariç), Filoloji (Yalnızca Dünya Dilleri ve Edebiyatları

Bilim Alanı dahil), Fen Bilimleri ve Matematik (Yalnızca Matematik ve İstatistik Bilim Alanları dahil), Ziraat, Orman ve Su Ürünleri (Yalnızca Tarım Ekonomisi Bilim Alanı dahil) Temel Alanlarında 2.1 bendi kapsamındaki dergilerde bir yayın ve 2.2 veya 2.3 veya 2.4 bendinden iki yayın olmak üzere toplam üç yayın olabilir.

Hukuk, İlahiyat, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler (Yalnızca Mali Hukuk, Muhasebe, Gazetecilik ve Medya Çalışmaları, Halkla İlişkiler, Reklamcılık, İletişim Çalışmaları ve Sinema Bilim Alanları dahil), Mimarlık, Planlama ve Tasarım (Yalnızca Mimarlık ve İç Mimarlık Bilim Alanları dahil) ve Filoloji (Yalnızca Dünya Dilleri ve Edebiyatları Bilim Alanı hariç) Temel Alanlarında 2.1 veya 2.3 veya 2.4 bentleri kapsamında toplam üç yayın olabilir.

- f) *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi'*ndeki faaliyetlerden en az 100 puan toplanmış olması gerekir. Bu puanın en az 60'ının *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi'*ndeki 1., 2., 3., 4., 5. veya 9.4 maddelerinden toplanmış olması gerekir.
- g) Uluslararası / ulusal bilimsel toplantılarda biri sözlü olmak üzere en az üç bildiri bizzat adayın kendisi tarafından sunulmuş olmalıdır.
- h) Kadroya atanmak için, adayın bilimsel etkinliklerini değerlendiren üç jüri üyesinden en az ikisinin, adayın Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmasını önermiş olması gerekir.
- i) Aday sayısı birden fazla ise, ilan edilen kadroya bunlardan hangisinin atanmasının uygun olacağı, o aday için yazılan raporda özellikle uluslararası düzeydeki etkinliklerden (hakemli makaleler, kitaplar, atıflar), ulusal ve uluslararası patent / bilim ödülleri, kurum dışı fonlardan desteklenen projelerden kazanılan puanlar esas alınarak belirtilmelidir.

### **2.1.2. Süre Sonunda Yeniden Atanma İçin Gerekli Asgari Koşullar**

a) *Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri'nin* yürürlüğe girdiği tarihten sonra yapılacak her yeniden atanmada en az 60 puanın, bir önceki atanmadan sonraki çalışmalardan tekrar toplanması gereklidir. Bu puanların en az 36'sı *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi'*ndeki 1., 2., 3., 4., 5. veya 9.4 maddelerinden toplanmış olmalıdır.

**(Senato Değişiklik 29/03/2018 05/01)** Yukarıda belirtilen kriteri sağlamış adaylar için; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 65. maddesine göre yayımlanan *Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'*ne göre işlem yapılır. 2.1.2.a. maddesinde tanımlanan asgari kriterleri karşılayamayanların görev süresi bir defaya mahsus olmak üzere 2 (iki) yıl süreyle uzatılabilir.

### **2.2. Doçent Kadrosuna Başvurabilmek İçin Gerekli Asgari Koşullar**

Doçent kadrolarına atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari koşulları sağlamaları gerekir.

- a) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda istenen koşulları taşımak.
- b) Doçentlik unvanını almış olmak.
- c) Doktora / tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta, veterinerlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik sonrası ilgili bilim alanında en az üç yıl çalışmış olmak.

d) **(Değişiklik YÖK Genel Kurulu'nun 12/07/2018 tarihli kararı)** Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen yürürlükteki *Doçentlik Yönetmeliği*'nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru koşullarını sağlamış olmak.

e) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)'nden ya da eşdeğerliği kabul edilen sınavların birinden madde 1.3.9.'daki yabancı dil kriterini karşılamak.

f) Doktora / tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta, veterinerlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik sonrası dönemde, *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi*'nin 2.1 bendinde belirtilen SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki bir dergide en az beş tam metinli araştırma makalesi yayımlamış olmak. Bu makaleler çok yazarlı ise aday, en az ikisinde başlıca yazar olmalıdır. Ancak, yukarıdaki en az beş makale koşulu yerine;

Eğitim Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler (Yalnızca Mali Hukuk, Muhasebe, Gazetecilik ve Medya Çalışmaları, Halkla İlişkiler, Reklamcılık, İletişim Çalışmaları ve Sinema Bilim Alanları hariç), Filoloji (Yalnızca Dünya Dilleri ve Edebiyatları Bilim Alanı dahil), Fen Bilimleri ve Matematik (Yalnızca Matematik ve İstatistik Bilim Alanları dahil), Mimarlık, Planlama ve Tasarım (Yalnızca Mimarlık ve İç Mimarlık Bilim Alanları dahil), Ziraat, Orman ve Su Ürünleri (Yalnızca Tarım Ekonomisi Bilim Alanı dahil) Temel Alanlarında 2.1 bendi kapsamındaki dergilerde bir yayın ve 2.2 veya 2.3 veya 2.4 bendinden dört yayın olmak üzere toplam beş yayın olabilir. Bu makaleler çok yazarlı ise aday, en az ikisinde başlıca yazar olmalıdır.

Hukuk, İlahiyat, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler (Yalnızca Mali Hukuk, Muhasebe, Gazetecilik ve Medya Çalışmaları, Halkla İlişkiler, Reklamcılık, İletişim Çalışmaları ve Sinema Bilim Alanları dahil) ve Filoloji (Yalnızca Dünya Dilleri ve Edebiyatları Bilim Alanı hariç) Temel Alanlarında 2.1 veya 2.3 veya 2.4 bentleri kapsamında toplam beş yayın olabilir. Bu makaleler çok yazarlı ise aday, en az ikisinde başlıca yazar olmalıdır.

g) *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi*'ndeki faaliyetlerden en az 220 puan toplanmış olması gerekir. Bu puanın en az 120 puanının doktora / uzmanlık / sanatta yeterlik unvanını aldıktan sonra *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi*'ndeki 1., 2., 3., 4., 5. veya 9.4. maddelerinden toplanmış olması gerekir.

h) Son 3 yılda en az biri uluslararası nitelikteki bir bilimsel toplantıda olmak üzere en az üç poster / sözlü sunum yapmış olmak.

i) Kadroya atanmak için, adayın bilimsel etkinliklerini değerlendiren profesörlerin raporlarının en az ikisinde adayın doçent kadrosuna atanmasının önerilmiş olması gerekir.

j) Aday sayısı birden fazla ise, ilan edilen kadroya bunlardan hangisinin atanmasının uygun olacağı, o aday için yazılan raporda özellikle uluslararası düzeydeki etkinliklerden (hakemli makaleler, kitaplar, atıflar), ulusal ve uluslararası patent / bilim ödülleri, kurum dışı fonlardan desteklenen projelerden kazanılan puanlar esas alınarak belirtilmelidir.

Yukarıda belirtilen kriterleri sağlamış adaylar için; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun

65. maddesine göre yayımlanan *Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği*'ne uygun işlem yapılır.

### 2.3. Profesör Kadrosuna Başvurabilmek İçin Gerekli Asgari Koşullar

Profesör kadrolarına atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari koşulları sağlamaları gerekir.

- a) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda istenen koşulları taşımak.
- b) Doçent unvanını aldıktan sonra en az üç yıl bir yükseköğretim kurumunda akademik kadroda görev yapmış olmak.
- c) **(Değişiklik İlk Cümle YÖK Genel Kurulu'nun 12/07/2018 tarihli kararı)** İlan edilen anabilim/anasanat dalı için; Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen yürürlükteki *Doçentlik Yönetmeliği*'nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru koşullarını, doçent unvanını almak için kullandığı eserlerden sonra yaptığı çalışmalarla tekrar sağlamış olmak. Ancak, anılan bu Yönetmelik'ten önce doçent unvanını almış olan adaylar için, doçent oldukları dönemde ÜAK tarafından Temel Alanlarda doçentlik için istenen asgari başvuru koşullarının, doçent unvanını almak için kullandığı eserlerden sonra yaptığı çalışmalarla tekrar sağlanmış olması yeterlidir.
- d) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)'nden ya da eşdeğeri kabul edilen sınavların birinden madde 1.3.9.'daki yabancı dil kriterini karşılamak.
- e) Doçent unvanını aldıktan sonra, *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi*'nin 2.1 bendinde belirtilen SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki bir dergide en az altı tam metinli araştırma makalesi yayımlamış olmak. Bu makaleler çok yazarlı ise aday, en az üçünde başlıca yazar olmalıdır. Ancak, yukarıdaki en az altı makale koşulu yerine;

Eğitim Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler (Yalnızca Mali Hukuk, Muhasebe, Gazetecilik ve Medya Çalışmaları, Halkla İlişkiler, Reklamcılık, İletişim Çalışmaları ve Sinema Bilim Alanları hariç), Filoloji (Yalnızca Dünya Dilleri ve Edebiyatları Bilim Alanı dahil), Fen Bilimleri ve Matematik (Yalnızca Matematik ve İstatistik Bilim Alanları dahil), Mimarlık, Planlama ve Tasarım (Yalnızca Mimarlık ve İç Mimarlık Bilim Alanları dahil), Ziraat, Orman ve Su Ürünleri (Yalnızca Tarım Ekonomisi Bilim Alanı dahil) Temel Alanlarında 2.1 bendi kapsamındaki dergilerde bir yayın ve 2.2 veya 2.3 veya 2.4 bendinden beş yayın olmak üzere toplam altı yayın olabilir. Bu makaleler çok yazarlı ise aday, en az üçünde başlıca yazar olmalıdır.

Hukuk, İlahiyat, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler (Yalnızca Mali Hukuk, Muhasebe, Gazetecilik ve Medya Çalışmaları, Halkla İlişkiler, Reklamcılık, İletişim Çalışmaları ve Sinema Bilim Alanları dahil) ve Filoloji (Yalnızca Dünya Dilleri ve Edebiyatları Bilim Alanı hariç) Temel Alanlarında 2.1 veya 2.3 veya 2.4 bentleri kapsamında toplam altı yayın olabilir. Bu makaleler çok yazarlı ise aday, en az üçünde başlıca yazar olmalıdır.

- f) *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi*'ndeki faaliyetlerden en az 400 puan toplanmış olması gerekir. Bu puanın en az 180 puanının doçent unvanını aldıktan

sonra ve bunun da en az 100 puanının *Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi*'ndeki 1., 2., 3., 4., 5. veya 9.4. maddelerinden toplanmış olması gerekir.

g) Doçent unvanını aldıktan sonra, en az ikisi uluslararası nitelikteki bir bilimsel toplantıda olmak üzere en az beş poster / sözlü sunum yapmış olmak.

h) Kadroya atanmak için, adayın bilimsel etkinliklerini değerlendiren profesörlerin raporlarının en az üçünde adayın profesör kadrosuna atanmasının önerilmiş olması gerekir.

i) Aday sayısı birden fazla ise, ilan edilen kadroya bunlardan hangisinin atanmasının uygun olacağı, o aday için yazılan raporda özellikle uluslararası düzeydeki etkinliklerden (hakemli makaleler, kitaplar, atıflar), ulusal ve uluslararası patent / bilim ödülleri, kurum dışı fonlardan desteklenen projelerden kazanılan puanlar esas alınarak belirtilmelidir.

Yukarıda belirtilen kriterleri sağlamış adaylar için; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 65. maddesine göre yayımlanan *Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği*'ne uygun işlem yapılır.

#### **2.4. Öğretim Üyeliği Başvurusunda Ön Değerlendirme**

Öğretim üyelikleri için yapılan başvurularda, adayların belgeledikleri bilimsel veya sanatsal çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, Üçüncü Bölüm'de belirtilen puanlama sistemine göre nicelikleri yönünden ön değerlendirmeye tabi tutulur. Doktor Öğretim Üyesi kadroları için ön değerlendirme fakültelerde dekan, yüksekokullarda, konservatuarda ve meslek yüksekokullarda müdür, Rektörlüğe bağlı birimlerde ise ilgili rektör yardımcısı tarafından, doçent ve profesör kadroları için ise ön değerlendirme Rektörlük tarafından yapılır.

#### **2.5. Değerlendirme Raporu**

Adayların başvurularını değerlendirmek üzere, başvurduğu bilim alanında oluşturulan veri tabanından, 2547 sayılı Kanun'da öngörüldüğü şekilde seçilen öğretim üyelerinden kişisel değerlendirme raporu istenir.

Bu raporda, adayların yukarıda tanımlı ön değerlendirme koşullarını sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir. Bu koşulları sağladıkları saptanmış olan adayların değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve potansiyelinin, mesleki deneyim ve katkılarının ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede adayın yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası atıflar, müfredat programına yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar, üniversite yönetimine ve hizmetlerine katkıları dikkate alınır.

#### **2.5. Kadroya Atama İşlemleri**

a. Doktor Öğretim Üyesi kadrosuyla ilgilenen adaylar;

(i) form dilekçe ve ekinde (ii) doktora / uzmanlık / sanatta yeterlik diploması, (iii) öz geçmiş, yayın listesi, puanlamaya esas belgeler ve eğer varsa uluslararası nitelikli yabancı dil belgesi ile başvururlar.

b. Doçent kadrosuyla ilgilenen adaylar; (i) form dilekçe ve ekinde (ii) Doçentlik belgesi, (iii) öz geçmiş ve yayın listesi, puanlamaya esas belgeler ile başvururlar.

- c. Profesör kadrosuyla ilgilenen adaylar;
- (i) form dilekçe ve ekinde, (ii) özgeçmiş ve yayın listesi, puanlamaya esas belgeler ile başvururlar.
- d. Bir yabancı dille öğretim yapan bir programda görevlendirilmek üzere ilan edilen bir kadroya başvuran adaylar daha önce Çukurova Üniversitesinde bu programda görevlendirilmemiş ise, “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik”te belirlenen koşullara uygunluğunu belgelendirmelidir.
- e. Atama işlemleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca Rektörlükçe yapılır.

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM 3. ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA YÜKSELTİLME VE ATANMALARDA DİKKATE ALINACAK PUANLAMA VE DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Öğretim üyelerini akademik kadrolara atama işlemleri 2547 Sayılı Kanun’un ilgili maddelerinde tanımlanmıştır. Burada yalnızca yasa ve yönetmelik gereklerine ek olarak Çukurova Üniversitesinde aranan koşullar ve yapılan işlemler belirtilmektedir. Akademik kadrolara başvuran adaylar, başvurularında yer alan akademik ve diğer etkinlikleri bu ölçütlerde geçen madde başlıkları altında düzenleyerek ve her bir etkinliğin hangi alt gruba girdiğini belirterek yapmalıdır.

Fakülte / Yüksekokul / Meslek Yüksekokulu yetkili kurulları yukarıdaki atama ölçütlerine ek olarak, Üniversite Senatosunun onaylaması koşulu ile kendi özel koşullarını belirleyebilirler.

Ancak, güzel sanatlar, tasarım, sahne sanatları, müzik ve müzikoloji alanlarında çalışan adayların öğretim üyeliğine atanma işlemleri “Çukurova Üniversitesi Güzel Sanatlar, Tasarım, Sahne Sanatları, Müzik ve Müzikoloji Alanlarında Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri” çerçevesinde değerlendirilir.

#### Akademik Etkinlikler ve Puanlar Listesi (C Grubu)

1. KİTAPLAR <sup>1</sup> ve KİTAP BÖLÜMLERİ (Yayımlanmış)	Puan
1.1 Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı (Kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı için puanın yarısı alınır. Aynı kitaptaki bölümlerden en fazla ikisi dikkate alınır) <sup>1</sup> (SENSE Ranking of Academic Publishers sınıflamasına göre) A B C D (SENSE’de yer almayan uluslararası yayınevlerince basılmış olanlar)	45* 40* 35* 10*
1.2 Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış mesleki kitap (Kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı için puanın yarısı alınır. Aynı kitaptaki bölümlerden en fazla ikisi dikkate alınır)	20*

1.3 Üniversitelerde kullanılan ders kitabı (Kitap bölümü için puanın yarısı alınır. Aynı kitaptaki bölümlerden en fazla ikisi dikkate alınır)	15*
1.4 Kitap değerlendirme yazısı (Kitap bölümü için puanın yarısı alınır. Aynı kitaptaki bölümlerden en fazla ikisi dikkate alınır)	4*

1.5 Üniversitelerde kullanılan ve ilgili yayın komisyonunca kabul edilen ders notu	5*
1.6 Mesleki kitap veya kitap bölümü çevirmenliği (Türk lehçelerinden alanla ilgili çeviriler için puanın yarısı verilir) <sup>1</sup> a) Kitap (en az 50 sayfa, her ilave 50 sayfa için 1 puan ilave edilir) b) Kitap bölümü (aynı kitapta en fazla 2 bölüm)	5* 2*
<b>2. MAKALELER</b>	
2.1 SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış tam araştırma makalesi (derleme dahildir). Etki faktörü (EF) <sup>2</sup>  EF < 0.5 0.5 ≤ EF < 1 1 ≤ EF < 3 3 ≤ EF < 5 5 ≤ EF < 10 10 ≤ EF	10** 15** 20** 25** 30** 40**
2.2 SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış, tam araştırma makalesi dışındaki yayınlar (vaka raporu, özet, teknik not, editöre mektup, kitap kritiği vb). Etki faktörü (EF) <sup>2</sup>  EF < 0.5 0.5 ≤ EF < 1 1 ≤ EF < 3 3 ≤ EF < 5 5 ≤ EF < 10 10 ≤ EF	5** 6** 8** 9** 10** 12**
2.3 SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI dışındaki uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde yayımlanmış; a) Tam araştırma makalesi (derleme dahildir) b) Vaka raporu, özet, teknik not, editöre mektup, kitap kritiği vb	8** 3*

2.4 ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış; a) Tam araştırma makalesi (derleme dahildir) b) Vaka raporu, özet, teknik not, editöre mektup, kitap kritiği vb	10** 4*
2.5 Yukarıdaki sınıflardan birinde yer almayan, hakem kullanan dergilerde yayımlanmış; a) Makale (derleme dahildir) b) Vaka raporu, özet, teknik not, editöre mektup, kitap kritiği vb	7** 2*
2.6 Alanla ilgili popüler dergilerde bir yayın (Güzel sanatlar, tasarım, sahne sanatları ve müzikoloji alanında bu puan 5 olarak alınır).	1**
<b>3. BİLDİRİLER (Sunulmuş olduğu belgelendirilmelidir)</b>	
3.1 Uluslararası sempozyumda / kongrede sunulmuş; a) Tam metni yayımlanmış sözlü bildiriler b) Özet metni yayımlanmış sözlü bildiriler c) Tam metni yayımlanmış poster bildiriler	7** 5** 5*
d) Özet metni yayımlanmış poster bildiriler	3*
3.2 Ulusal sempozyumda / kongrede sunulmuş sözlü veya poster bildiriler; a) Tam metni yayımlanmış sözlü / poster bildiriler b) Özet metni yayımlanmış sözlü / poster bildiriler	4** 2*
3.3 Bilimsel/Sanatsal toplantılarda davetli konuşmacı olmak; (Basılı bilimsel toplantı programında yer alması ve belgelendirilmesi gerekir.) a) Uluslararası b) Ulusal	7 4
<b>4. ATIFLAR (Yazarın kendisine yaptığı atıflar hariç)</b>	
4.1 SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI indekslerce taranan dergilerde ve uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın atıf yapılan her eser için. (Her bir eser için en fazla 10 atıf değerlendirmeye alınır. İlgili puanlar her bir yazara ayrı ayrı verilir. Alınan yeni atıflar, atıf yapıldığı dönem için yeni puan olarak değerlendirilir).	1
4.2 SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI dışındaki endeksler tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarı olarak yayımlanan yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için (Her bir eser için en fazla 10	0.6

atıf değerlendirmeye alınır. İlgili puanlar her bir yazara ayrı ayrı verilir. Alınan yeni atıflar, atıfın yapıldığı dönem için yeni puan olarak değerlendirilir)	
4.3 Ulusal hakemli dergilerde; Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplardaki yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için (Her bir eser için en fazla 10 atıf değerlendirmeye alınır. İlgili puanlar her bir yazara ayrı ayrı verilir. Alınan yeni atıflar, atıfın yapıldığı dönem için yeni puan olarak değerlendirilir)	0.4
4.4 "H faktörü" en az beş olmak koşuluyla (Beş yayının her birinin en az beş veya beşten fazla atıf almış olması; WoS veri tabanı esas alınır)	H faktörü kadar puan
<b>5. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJESİ YÖNETİCİLİĞİ</b>	
5.1 Bilimsel araştırma projeleri; a) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı veya NATO, UNDP, UNESCO, Dünya Bankası gibi kuruluşlarca desteklenen bilimsel araştırma projeleri b) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış a) bendi dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma, eğitim ve sosyal içerikli projeler (Erasmus+ ve Proje Tabanlı Mevlana gibi) c) TÜBİTAK Ar-Ge projeleri d) Üniversite dışındaki sanayi / kamu kurumlarıyla yapılan ve başarıyla tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projeleri e) Özel kuruluşlarca desteklenmiş ulusal projeler f) Firmalarla, yerel yönetimlerle ortak yaptırılan proje ve tez çalışmaları g) Teknokent firmalarınca sürdürülen projelerde görev almak	25***  15*** 20***  10*** 5*** 4*** 3***
5.2 Kazı ve Yüzey Araştırma Çalışmaları; (Toplam en fazla 8 puan alınabilir)	
a) Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğünden kazı ruhsatı alma ve projeyi yönetmiş olma b) Müze Müdürlüğü başkanlığında yürütülen kazılarda bilimsel sorumluluk alma ve projeyi yönetmiş olma c) Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğünden yüzey araştırması ruhsatı alma ve projeyi yürütmüş olma d) Kazı projesinde başkan yardımcılığı yapmış olma e) Yüzey araştırması projesinde görev alma	4 / yıl 4 / yıl 3 / yıl 1 / yıl 1 / yıl***
5.3 Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi (öncelikli alan projeleri)	5***

5.4 Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi (bireysel araştırma projeleri)	3***
5.5 Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi (doktora / uzmanlık / sanatta yeterlik projeleri)	4***
5.6 Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi (yüksek lisans projeleri)	2***
<b>6. EDİTÖRLÜK ve HAKEMLİK</b>	
6.1 SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI'de taranan bilimsel / sanatsal dergilerde, her bir farklı dergi için; a) Editörlük b) Editör yardımcılığı c) Yayın kurulu üyeliği veya editörler kurulunda yer almak d) Yayın hakemliği (hakemlikten toplamda en fazla sekiz puan alınabilir)	15 12 9 4
6.2 SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamı dışındaki uluslararası alan endekslerince taranan bilimsel / sanatsal dergilerde, her bir farklı dergi için; a) Editörlük b) Editör yardımcılığı c) Yayın kurulu üyeliği veya editörler kurulunda yer almak d) Yayın hakemliği (hakemlikten toplamda en fazla altı puan alınabilir)	9 7 6 3
6.3 TÜBİTAK/ULAKBİM veri tabanlarında taranan veya Çukurova Üniversitesi tarafından yayımlanan hakemli dergilerde (en fazla 2 farklı dergi); a) Editörlük veya editör yardımcılığı b) Yayın kurulu üyeliği veya editörler kurulunda yer almak c) Hakemlik (hakemlikten toplamda en fazla dört puan alınabilir)	6 4 2
6.4 Yabancı dilde yazılmış uluslararası kitaplarda <sup>1</sup> editörlük ("proceedings", bilimsel toplantı derleme kitapları hariç) (raportörlük için puanın yarısı alınır)	10*
6.5 Türkiye'de yazılmış ve yayımlanmış kitaplarda <sup>1</sup> editörlük ("proceedings", bilimsel toplantı derleme kitapları hariç) (raportörlük için puanın yarısı alınır)	5*
6.6 Uluslararası bilimsel / sanatsal toplantı kitabı editörlüğü	4*
6.7 Ulusal bilimsel / sanatsal toplantı kitabı editörlüğü	3*
<b>7. EĞİTİM-ÖĞRETİM ve TEZ YÖNETİMİ</b>	
7.1 Danışmanlığını yürüttüğü, tamamlanan yüksek lisans, doktora / sanatta yeterlik / tıpta / diş hekimliğinde uzmanlık / tezi için;	

<p>a) Normal eğitim süresi içinde tamamlatılan tezler için puanlar %50 arttırılarak uygulanır.</p> <p>b) YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı öncelikli alanlarında yapılan tezler için puanlar %50 arttırılarak uygulanır.</p> <p>c) İkinci / eş danışman olması durumunda asıl danışman öngörülen puanın tamamını, ikinci / eş danışman ise yarısını alır.</p> <p>Doktora / sanatta yeterlik / tıpta / diş hekimliğinde uzmanlık Yüksek lisans</p>	10 4
<p>7.2 Lisansüstü eğitime kazandırılan yenilikler (Üniversite Senatosu tarafından kabul edilen ve YÖK tarafından onaylanan)</p> <p>Yeni bir lisansüstü programının hazırlanması (YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı öncelikli alanlarına yönelik disiplinler arası programlar için ilave %50 puan verilir)</p>	5*
<p>7.3 Son üç yılda (uzmanlık alan dersi, yaz dönemi, ikinci öğretim ve tezsiz yüksek lisans hariç) ders yükü;</p> <p>a) Dönemlik program uygulanan birimlerde haftalık ders saati; 10-14 saat 15-19 saat 20-24 saat 25+ saat</p> <p>b) Yıllık program uygulanan birimlerde toplam ders saati; 10-20 saat 21-30 saat 31-40 saat 41-50 saat 51-60 saat 61+ saat (Ortak derslerde puan eşit olarak bölüştürülür)</p> <p>c) Vermekte olduğu ders materyalinin üniversite öğrencilerimize açık erişiminin sağlanmış olması (Bu maddeden en fazla 12 puan alınır)</p>	1 / yarıyıl 1.5/ yarıyıl 2 / yarıyıl 3 / yarıyıl  1 / yıl 1.5 / yıl 2 / yıl 3 / yıl 4 / yıl 5 / yıl  2 / ders
<p>7.4 Son beş yılda yürütülen danışmanlıklar</p> <p>a) Lisans ve ön lisans öğrencileri danışmanlığı b) Yüksek lisans öğrencileri (her bir öğrenci için) c) Doktora / uzmanlık / sanatta yeterlik öğrencileri (her bir öğrenci için) d) Öğrenci proje yarışmaları danışmanlığı (her biri için) e) Öğrenci kulübü veya topluluğu, sosyal sorumluluk danışmanlığı (Danışmanlıklardan alınacak toplam puan 10'u geçemez)</p>	1 / yıl 1 2 1 1 / yıl
<p>7.5 Son 5 yılda Rektörlük, Üniversite Senatosu veya Yönetim Kurulu, Fakülte / YO / MYO Yönetimleri tarafından oluşturulan koordinatörlük / komisyonlarda görev yapmak. (Toplam en fazla 6 puan alınabilir)</p>	1.5

<b>8. BİLİMSEL / SANATSAL TOPLANTI</b>	
8.1 Uluslararası bilimsel/sanatsal toplantı düzenleme	
a) Düzenleme kurulu başkanlığı	10
b) Düzenleme kurulu üyeliği	8*
c) Bilimsel / sanatsal toplantı sekreterliği	4
8.2 Ulusal bilimsel /sanatsal toplantı düzenleme	
a) Düzenleme kurulu başkanlığı	5
b) Düzenleme kurulu üyeliği	4*
c) Bilimsel / sanatsal toplantı sekreterliği	2
<b>9. ÖDÜLLER ve PATENT ALMA</b>	
9.1 Ödül puanları (yayın teşvik ödülleri hariç) Uluslararası bilim, sanat veya tasarım ödülleri	25*
9.2 Ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülleri (TÜBİTAK, TÜBA, TDK ödülleri gibi veya ilanlı ve jüri tarafından değerlendirilen)	20*
9.3 Bildiri ve poster ödülleri;	
a) Uluslararası bilimsel / sanatsal toplantılarda bildiri veya poster ödülü	4*
b) Ulusal bilimsel / sanatsal toplantılarda bildiri veya poster ödülü	2*
9.4 Onay belgesi alınmış (Başvuru yapılmış, değerlendirme aşamasında olanlara 1/3 oranında puan verilir)	36*
a) Uluslararası patent	18*
b) Ulusal patent	6*
c) Faydalı model / endüstriyel tasarımların belgelendirilmesi, özgün eserlerin telif hakları	
9.5 Kuluçka Merkezi / Teknokent içinde faal şirket kurma veya ortağı olma	10
9.6 İlanlı ve jürili makale yarışması ödülü	5*
9.7 Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda derece veya mansiyon	3*

9.8 Uluslararası Proje Yarışması a) Birincilik ödülü b) İkincilik ödülü c) Üçüncülük veya mansiyon ödülü	15*** 10*** 5***
9.9 Ulusal Proje Yarışması a) Birincilik ödülü b) İkincilik ödülü c) Üçüncülük veya mansiyon ödülü	9*** 6*** 3***
10. DİĞER	
10.1 Sinema filmi, belgesel, televizyon / radyo programı yapımcılığı, gazete / dergi, süreli yayın gibi görsel, işitsel, basılı yayın ve yayım etkinliklerinde bulunmak (a, b, c ve d maddelerinde belirtilen filmlerin sinemalarda ya da televizyonlarda gösterilmiş olma ya da yarışmalara kabul edilme şartı aranır) a) Sinema filmi yönetmenliği Uluslararası	20

Ulusal	15
b) Sinema filminde görev almak (Yapımcı, yönetmen yardımcılığı, görsel yönetmenlik, kurgulama ve senaryo-metin yazarlığı)	15
Uluslararası	10
Ulusal	15
c) Belgesel film yönetmenliği	8
Uluslararası	10
Ulusal	5
d) Belgesel filmde görev almak (Yapımcı, yönetmen yardımcılığı, görsel yönetmenlik, kurgulama ve senaryo-metin yazarlığı )	10
Uluslararası	5
Ulusal	10
e) Reklam filmi yönetmenliği (Televizyon kanallarında yayınlanma ya da yarışmalarda kabul edilme şartı aranır)	5
Uluslararası	8
Ulusal	5
f) Gazete yayın yönetmenliği, gazete görsel yönetmenliği, editörlük (En az bir yıl süreyle yapılmış olma şartı aranır)	8
Uluslararası	10
Ulusal	8
g) Televizyon programı yönetmenliği (Televizyonlarda en az 8 bölüm yayınlanmış olma şartı aranır)	8
Uluslararası	6
Ulusal	3
h) Televizyon programında görev almak (Yapımcı, yönetmen yardımcılığı, görsel yönetmenlik, kurgulama ve senaryo-metin yazarlığı yapmış olmak ve televizyonlarda en az 6 bölüm yayınlanmış olma şartı aranır)	6
Uluslararası	3
Ulusal	
i) Radyo programı hazırlamak, radyo reklamı hazırlamak	
Uluslararası Ulusal	
(Yönetmen ya da yapımcı olarak en az 12 yayınlanmış programda çalışma veya radyo reklamlarında yarışmalara kabul edilme şartı aranır) Kısa metrajlı film çalışmalarında, uzun metrajlı film puanının %40'ı alınır.	

10.2 Mimarlık – Sanat Tarihi - Antropoloji Faaliyetleri; Özgün yapıt, proje ve tasarımlarla karma etkinliklere katılma Uluslararası Ulusal Seçimli veya davetli sergi, proje, uygulama, tasarım, gösteri vb. sanatsal organizasyonlara katılma; sergi küratörlüğü ve sergiye ilişkin yayınların yazarlığı Uluslararası Ulusal	2/etkinlik* 1/etkinlik*  8/etkinlik* 4/etkinlik*
10.3 Bir aydan uzun süreli yurtdışı akademik nitelikli kuruluşlarda bilimsel/ sanatsal çalışma yapmak (Çukurova Üniversitesi dışından yurtiçi kurumsal burs / destek alınması halinde puanlar %50, yurtdışı kurumsal burs / destek alınması halinde ise puanlar %100 artırılır) (Bu maddeden sadece bir kez ve takip eden ilk akademik aşamada kullanılır). a) 1-4 ay süreli b) 4 aydan uzun süreli	5 10
10.4 Türkçe eğitim / öğretim veren bölümler için Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)'ndan 85 ya da eşdeğeri kabul edilen sınavların birinden buna eşdeğer bir puan almak (Sadece bir akademik aşamada kullanılır).	10
10.5 Kendi programı için aranan yabancı dil dışındaki farklı bir yabancı dilde Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)'ndan 80 ya da eşdeğeri kabul edilen sınavların birinden buna eşdeğer bir puan almak (Sadece bir akademik aşamada kullanılır).	20 / dil
10.6 Bilim / Sanat kampı düzenlemek	3***

\*: Kişi sayısına bölünür. Ancak yazarlara verilen puan yukarıdaki çizelgede belirtilen puanın %25'inden az olamaz. Hesaplamalarda ondalık basamaklarda ilk iki basamak göz önüne alınır.

\*\* : Tek yazarlı makalelerde yazar tam puan alır. İki yazarlı makalelerde başlıca yazar tam puanın 0.8'ini, ikinci yazar 0.5'ini alır. Yazar sayısı ikiden fazla ise puanın yarısı başlıca yazara verilir, diğer yazarların puanlarını hesaplamak için, puanın diğer yarısı başlıca yazar dışında kalan yazar sayısına bölünmesinden elde edilen sayının 1.6 katı verilir. Ancak yazarlara verilen puan yukarıdaki çizelgede belirtilen puanın %25'inden az olamaz. Hesaplamalarda ondalık basamaklarda ilk iki basamak göz önüne alınır.

\*\*\*: Proje yürütücüsü puanın tamamını alır. Proje ekibindeki kişi sayısı birden fazla ise yürütücü puanın 0.8'ini alır. Diğer araştırmacıların her birinin puanını hesaplamak için, tam puan araştırmacı sayısına bölünür. Ancak araştırmacılara verilen puan yukarıdaki çizelgede belirtilen puanın %25'inden az olamaz. Hesaplamalarda ondalık basamaklarda ilk iki basamak göz önüne alınır.

## Kısaltmalar

- SCI : Science Citation Index
- SCI–Expanded : Science Citation Index-Expanded
- SSCI : Social Sciences Citation Index
- AHCI : Art and Humanities Index
- ULAKBİM : Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
- AB Çerçeve Programları : AB tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.

Alan İndeksleri : ISI Database’e giren indeksler, SCOPUS veya EconLit

## Genel Açıklamalar / Tanımlar

<sup>1</sup>**Kitap;** basılı kitap, e-kitap, ders kitabı (ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitime yönelik yazılmış kitaplar ve MEB onaylı ders kitapları), konu / alan ansiklopedisi (Ansiklopedi bölümleri de kitap bölümü olarak değerlendirilir), armağan ve anı kitapları kavramlarını içerir. Kitap, adayın başvurduğu temel bilim / sanat alanı ile ilgili olmalıdır.

“SENSE Ranking of Academic Publishers” sınıflamasında A, B ve C kategorilerinde yer alan yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplar, kitap olarak kabul edilir. Bu kapsamda yer almayan yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplar için Üniversite Yayın Komisyonunun onayı gerekir. Kitap olarak basılan yüksek lisans ve doktora tezleri bu kapsamda değerlendirilmez.

<sup>2</sup>**Etki Faktörü (EF);** Makalenin yayımlandığı derginin, başvurunun yapıldığı tarih itibarıyla, son 5 yıl içinde aldığı en yüksek etki faktörü “Web of Science” çıktısı olarak sağlanmalıdır. Etki faktörü sunulmayan, ancak ilgili indekslerde taranan dergilerin etki faktörü 0.5’in altında kabul edilir.

**Başlıca Yazar:** Aşağıda belirtilen makalelerde aday başlıca yazar sayılır; a) Tek yazarlı makale

b) Makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazar

c) Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir).

**Ulusal Yayınevi:** En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye’deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi.

**Uluslararası Yayınevi:** En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinin kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayınlamış olan yayınevi.

**Uluslararası Bilimsel Toplantı:** Farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı. **Ulusal Bilimsel Toplantı:** Ulusal seviyede farklı kurumlardan bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

**Yayımlanmış Makale:** Alanında bilime / sanata katkı sağlamış olmak şartıyla özgün matbu veya elektronik ortamda yayımlanmış makale.

**Uluslararası Patent:** Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (PCT - Patent Cooperation Treaty) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu

**Ulusal Patent:** Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu

**Bilimsel Toplantı (kongre, sempozyum, konferans):** Konuşmacılarının en az %40'ının toplantının yapıldığı yerin dışındaki bilim insanlarından oluştuğu bilimsel toplantılardır. Belirli bir bilim dalında / dallarında yapılan özgün araştırmaların, araştırmayı yapan kişilerce öteki bilim insanlarına sunulması amacıyla yapılan tartışmalı toplantı(lar)dır.

**Proje:** Konusu, amacı, kapsamı, süresi, özel şartları, bütçesi belirlenmiş; yeni bilgiler üretilmesi ve bilimsel yorumlarının yapılması ve/veya teknolojik/sosyal problemlerin çözümlenmesi için bilimsel esaslara uygun olarak gerçekleştirilen çalışmadır.

**Burs:** Yurt dışında lisansüstü öğrenim ve bilimsel etkinlikte bulunmak amacıyla yurt içi ve yurt dışı kurumlar tarafından sağlanan maddi destek.

**Akademik Ödül:** Bilimsel araştırmaları, eserleri veya etkinlikleriyle kendi alanlarına ulusal ve uluslararası düzeyde katkılar yaptığı ödül veren kuruluşlarca kabul edilerek verilen berat ve para ödülüdür (yayın teşvik ödülleri hariç).

**Bilimsel Rapor:** Bir bilim dalında sahip olunan bilgi ve deneyimle herhangi bir sorunun çözümü veya analiz ve değerlendirilmesine yönelik hazırlanmış bilimsel çalışmalardır.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM 4. DİĞER HÜKÜMLER ve GEÇİŞ SÜREÇLERİ**

### **4.1. Yürürlükten Kaldırılan İlkeler**

Çukurova Üniversitesi Senatosunun 10/05/2016 tarihli ve 06/1-1 sayılı kararı kabul edilen *Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma İlkeleri* yürürlükten kaldırılmıştır. **4.2. Yürürlük**

*Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri*, 22/12/2017 tarih ve 21/5 sayılı Üniversite Senatosu kararı ile kabul edilmiş olup, ilk defa Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvuru yapacaklar için bu ölçütlerin yürürlüğe gireceği tarih olan Yükseköğretim Kurulunun onay tarihinde, yeniden atanacak (görev süresi uzatılması) Doktor Öğretim Üyeleri ile doçentlik ve profesörlük kadrolarına atanma işlemleri için ise 01/01/2019 tarihinde yürürlüğe girer.

**(Senato Ek Cümle 29/03/2018 05/01) (Senato Değişiklik 05/06/2018 09/01)** Bu Ölçütlerin Birinci Bölüm Genel Hükümler, Temel İlkeler başlığı altında geçen 1.3.6. fıkrasının son cümlesi Yükseköğretim Kurulunun onay tarihinde yürürlüğe girer.

### **4.3. Yürütme**

Bu Ölçütlerin uygulanmasını Çukurova Üniversitesi Rektörü yürütür.

### **4.4. Genel Geçiş Süreci**

Bu yeni ölçütler yürürlüğe girinceye kadar, Çukurova Üniversitesi Senatosunun 10/05/2016 tarihli ve 06/1-1sayılı kararı ile kabul edilen *Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma İlkeleri* geçerlidir.

#### **4.4.1 Doçent Kadrosuna Atanmada Geçiş Süreci**

**(Senato Değişiklik 05/06/2018 09/01)** Madde 4.1 ile yürürlükten kaldırılan *Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma İlkeleri*'ne göre doçentlik kadrosuna atanma kriterlerini 31/12/2018 tarihinden önce karşılayan ve bu durumu belgelerle kanıtlayanlar, doçent kadrosuna atanmada, bu yeni Ölçütlerin Birinci Bölüm Genel Hükümler, Temel İlkeler başlığı altında geçen 1.3.6. fıkrasının son cümlesi hariç olmak üzere 31/12/2018 tarihinden sonra da madde 4.1. ile yürürlükten kaldırılan *Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma İlkeleri*'ne tabi olmaya devam ederler.

31/12/2018 tarihinden önce kriterleri karşılayamamış olanlar ise 01/01/2019 tarihinden itibaren bu yeni ölçütlerde yer alan hükümlere tabidirler.

#### **4.4.2 Profesör Kadrosuna Atanmada Geçiş Süreci**

**(Senato Değişiklik 05/06/2018 09/01)**Doçentlik unvanını aldıktan sonra 5 yıllık bekleme süresini ve madde 4.1 ile yürürlükten kaldırılan *Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma İlkeleri*'ne göre profesörlük kadrosuna atanma kriterlerini 31/12/2018 tarihinden önce karşılayan ve bu durumu belgelerle kanıtlayanlar, profesör kadrosuna atanmada, bu yeni Ölçütlerin Birinci Bölüm Genel Hükümler, Temel İlkeler başlığı altında geçen 1.3.6. fıkrasının son cümlesi hariç olmak üzere, 31/12/2018 tarihinden sonra da madde 4.1. ile yürürlükten kaldırılan *Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma İlkeleri*'ne tabi olmaya devam ederler.

31/12/2018 tarihinden önce süresini tamamlayamayanlar ile kriterleri karşılayamamış olanlar ise 01/01/2019 tarihinden itibaren bu yeni ölçütlerde yer alan hükümlere tabidirler.

### **Ölçüt 6 Yönetim Yapısı**

#### **6.1 Kuruluş ve yönetim yapısı**

Bölümümüzün, Fakültemiz ve Üniversitemiz üst yönetimiyle ilişkisini gösteren organizasyon şeması Şekil 1.1' de verilmiştir. Çukurova Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Halime Ömür PAKSOY, Dekan Yardımcıları ise Prof. Dr. Gülfeza KARDAŞ ve Prof. Dr. Ali İhsan GENÇ'tir. Fakültemizde Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu olmak üzere Dekan başkanlığında belirli aralıklarla toplanan iki adet kurul bulunmaktadır. Bu kurulların üyeleri Çizelge 6.1' de verilmiştir.