

Ölçüt 5 Öğretim Kadrosu

5.1 Öğretim Kadrosunun Sayıca ve Nitelik Bakımından Yeterliliği

5.1.1 Bölümümüzde tam zamanlı 10 Profesör, 1 Doçent, 4 Dr. Öğr. Üyesi, 1 Dr. Öğr. Gör., 1 Öğr. Gör., ve bir tanesi doktorasını tamamlamış olmak üzere 7 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır. Lisans eğitimi ile lisansüstü (YL ve DR) eğitimin de yürütüldüğü Bölümümüzde görev alan akademisyenlerin nicelik ve nitelik açısından sayılarının yeterli olduğu görülmektedir.

Öğretim kadromuz kendi Bölümümüzün tüm alan derslerine yetecek sayıdadır. Ayrıca öğretim elemanlarımız, Fakültemizde ve Üniversite'nin diğer Fakültelerinde ve Yüksekokullarında da ders vermektedirler.

Son üç eğitim-öğretim yılına ilişkin Bölüm öğretim elemanı sayılarımız Çizelge 5.1'de verilmiştir.

Çizelge 5.1 Öğretim Elemanı Sayıları

	2022-2023	2023-2024	2024-2025 Güz	2024-2025 Bahar
Profesör	11	10	10	10
Doçent	0	0	0	1
Doçent (Görevlendirme)	0	0	0	0
Doktor Öğretim Üyesi	4	5	5	4
Öğretim Görevlisi Doktor	1	1	1	1
Öğretim Görevlisi	1	1	1	1
Araştırma Görevlisi (Dr)	2	1	2	1
Araştırma Görevlisi (33a)	0	4	4	4
Araştırma Görevlisi (50d)	4	0	1	2
Araştırma Görevlisi (ÖYP)	0	0	0	0

Bölümümüz öğretim kadrosu yük özetleri Tablo 5.1'de verilmiştir. Tablo 5.1 incelendiğinde Bölüm zorunlu ve seçmeli alan derslerinin hemen hemen tamamının Bölüm öğretim üyelerimiz tarafından verildiği görülmektedir. Derslerin paylaşımları, öğretim üyelerinin çalışma alanları ve deneyimleri göz önüne alınarak yapılmaktadır. Araştırma görevlileri ise lisansüstü (yüksek lisans, doktora) çalışmalarının yanı sıra derslerin uygulamalarında, laboratuvar derslerinin uygulamalarında ve sınav gözetmenliklerinde yardımcı olarak görev almaktadır.

5.1.2 Bölümümüzde Prof.Dr. Güray KILINÇÇEKER Bölüm Başkanı, Doç. Dr. Gökmen SİĞİRCİK Bölüm Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Kimya Bölümümüzün öğretim kadrosu yük özetleri Tablo 5.1'de, öğretim kadrosunun analizi ise Tablo 5.2' de verilmiştir. Tüm öğretim üyelerimizin tam zamanlı olması dolayısıyla öğrencilerimiz dersleriyle ya da Bölümle ilgili herhangi bir konuda öğretim elemanları ile rahatça iletişim kurabilmekte ve sorunları çözebilmektedirler. Öğretim elemanları her eğitim-öğretim yarıyılı başında ders programları ile öğrencilerle görüşme gün ve saatlerini gösteren çizelgeyi kapılarına asmaktadırlar.

5.1.3 Kimya Bölümü'nde Organik Kimya, Fizikokimya, Anorganik Kimya, Biyokimya, Analitik Kimya ve Endüstriyel Kimya anabilim dalı olmak üzere 6 anabilim dalı bulunmaktadır.

Bölümümüzdeki öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerinin anabilim dallarına ve çalışma alanlarına göre dağılımı Çizelge 5.1.2’de verilmiştir.

Çizelge 5.1.2 Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerinin Anabilim Dallarına ve Çalışma Alanlarına Göre Dağılımı

Prof. Dr.	Halime Ömür PAKSOY	Fizikokimya
Prof.Dr.	Elife Sultan GİRAY	Organik Kimya
Prof.Dr.	Bilgehan GÜZEL	Anorganik Kimya
Prof.Dr.	Güzide YÜCEBİLGİÇ	Biyokimya
Prof.Dr.	Gülfeza KARDAŞ	Fizikokimya
Prof.Dr.	Tunç TÜKEN	Fizikokimya
Prof.Dr.	Ramazan BİLGİN	Biyokimya
Prof.Dr.	Arif HASANOĞLU	Analitik Kimya
Prof.Dr.	Emel YILDIZ	Anorganik Kimya
Prof. Dr.	Güray KILINÇÇEKER	Fizikokimya/Endüstriyel Kimya
Öğr. Gör. Dr.	Onur DEMİRKOL	Organik Kimya
Öğr. Gör.	Serkan KARACA	Anorganik Kimya
Doç. Dr.	Gökmen SİĞİRCİK	Fizikokimya
Dr. Öğr. Üyesi	Burak AY	Anorganik Kimya
Dr. Öğr. Üyesi	Burcu TEZCAN	Anorganik Kimya
Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet ERŞATIR	Organik Kimya
Dr. Öğr. Üyesi	Nurten ŞAHAN	Endüstriyel Kimya
Arş. Gör. Dr.	Dilek AKBAŞLAR	Organik Kimya
Arş. Gör.	Şefika TÜRKER ÜZDEN	Analitik Kimya
Arş. Gör.	Elem AYMAN	Organik Kimya
Arş. Gör.	Nazlı Ece VARAN	Biyokimya
Arş. Gör.	Büşra DAĞ	Fizikokimya
Arş. Gör.	Tarık Barkın KOÇ	Fizikokimya
Arş. Gör.	Elif TORUN	Anorganik Kimya

Farklı anabilim dallarında görevlerini sürdüren öğretim kadromuz, Bölümümüzün lisans, yüksek lisans ve doktora derslerini yürütmektedir. Öğretim kadromuz gerek nicelik gerekse nitelik bakımından yeterlidir. Bunun yanında, öğretim üyelerimiz Fakültemizin farklı bölümlerinde, Üniversitemizin diğer fakültelerinde ve yüksekokullarında da ders vermektedirler.

5.2 Öğretim Kadrosunun Ders Verme Dışındaki Nitelikleri

5.2.1 Bölümümüz akademik personelinin bilişsel çalışmaları SCI/SCI-Expanded ve alan indekslerinde taranan dergilerinde yayımlanmaktadır. Ayrıca, Bölümümüzdeki tüm öğretim elemanları her yıl kimya alanındaki çalışmalara katkı sağlamak ve gelişmeleri yakından takip etmek, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında yapılan toplantı, sempozyum ve konferanslara katılmaktadır. Bunun yanı sıra hâlen yürütülmekte olan COST, AB Horizon, TÜBİTAK, TEYDEB, KOSGEB, TTO ve SANTEZ projelerinde görev almaktadırlar.

5.2.2 Ders vermekle yükümlü olan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerinin özet özgeçmişlerini belirtilen formata uygun olarak Ek 1.2’de verilmiştir.

5.3 Atama ve Yükseltme

5.3.1 Üniversitemizde, Öğretim üyesi atama ve yükseltme işlemleri için aşağıda verilen ölçütler ve uygulama esasları uygulanmaktadır.

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA BAŞVURU İLE İLGİLİ ATANMA VE YÜKSELTME ÖLÇÜTLERİ VE UYGULAMA ESASLARI

Kimya Bölümü'ndeki atama ve yükseltmeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na istinaden YÖK tarafından onaylanan Çukurova Üniversitesi'nin Senato kararı ile kabul edilip yürürlüğe giren "Öğretim Üyeliğine Atanma İlkeleri" uyarınca gerçekleşmektedir. Çukurova Üniversitesi'nin Öğretim Üyeliğine Atanma İlkeleri'ne şu web adresinden ulaşılabilir: <https://www.cu.edu.tr/institutional/kurullar-kararlar-mevzuat/ogretim-uyeligine-atama-ilkeleri/>

Aşağıda yalnızca yasa ve yönetmelik gereklerine ek olarak Çukurova Üniversitesi'nde aranan koşullar ve yapılan işlemler belirtilmektedir.

Akademik kadrolara başvuran adaylar, başvurularında yer alan akademik ve diğer etkinlikleri bu ilkelere geçen madde başlıkları altında düzenleyerek ve her bir etkinliğin hangi alt gruba girdiğini belirterek yapmalıdır.

Diğer ortak çalışmalarda puan dağılımı çizelgede belirtilen usule uygun olarak yapılır. Akademik atamalarda ön koşul olarak istenen yayınların yayınlanmış olma şartı aranır. Fakülte Kurulları, Yüksek Okul Kurulları veya Meslek Yüksekokulu Kurulları aşağıdaki atama ölçütlerine ek olarak, Senatonun onaylaması koşulu ile, kendi özel koşullarını belirleyebilirler. Ancak güzel sanatlar, sahne sanatları, müzik ve müzikoloji alanlarında çalışan adayların öğretim üyeliğine atama işlemleri "Çukurova Üniversitesi Güzel Sanatlar, Tasarım, Sahne Sanatları, Müzik ve Müzikoloji Alanlarında Öğretim Üyeliğine Atama İlkeleri" çerçevesinde değerlendirilir.

BİRİNCİ BÖLÜM

1. GENEL HÜKÜMLER

1.1. Amaç

1.1.1. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Ölçütleri, Çukurova Üniversitesinin eğitim, öğretim ve topluma hizmet görevlerine katkı sağlayacak olan "Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" kapsamında yüklenmiş olduğu "Araştırma Üniversitesi" ve "Uluslararasılaşma" misyonunu gerçekleştirmek için gerekli akademik kadronun oluşmasına ve gelişmesine yönelik temel araçlardan biri olarak tanımlanmıştır. Çukurova Üniversitesi öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atanmalarda aranacak ölçütlerin amacı:

- a)** Çukurova Üniversitesi tarafından öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atamalarda aranacak asgari koşulları belirlemek,
- b)** Üniversitenin tüm akademik birimlerinde öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adayların yetkinliğinin yeterli düzeyde olmasını ve ilan edilen kadrolara başvurularda nesnelliği sağlamak,
- c)** Adayların kendilerini hazırlamalarında ve durumlarını değerlendirmelerinde süreci kolaylaştırmak,

d) Bilimsel çalışmaları teşvik etmek ve öğretim elemanlarının kendilerini bilimsel rekabet ortamı içerisinde yer almaya hazırlamalarını sağlamaktır.

1.2. Kapsam

1.2.1. Öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23., 24. ve 26. maddeleri ile bu kanunun 65. Maddesi gereğince hazırlanmış olan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinde ayrıntılı olarak belirtilmiştir. Hazırlanan bu ölçütler, ilgili yasa ve yönetmelik gereklerine ek olarak Çukurova Üniversitesinde aranacak asgari ölçütleri ve yapılacak işlemleri kapsar.

1.3. Temel İlkeler

1.3.1. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Ölçütleri, Çukurova Üniversitesinde öğretim üyeliğine yükseltme ve atamalarda geçerli olacak asgari düzeyi belirler. Bu düzey, sağlanması istenen gerekliliği işaret eder ancak atanmaya yeterlilik anlamı taşımaz.

1.3.2. Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaların Çukurova Üniversitesi içinden ve dışından gelebilecek başvurulara açık olması ve bilimsel rekabeti özendirmesi esastır.

1.3.3. Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaların adayın eğitim-öğretim, araştırma ve yayın potansiyelinin başvurduğu birimin düzeyini yükseltecek nitelikte olması koşulu aranır.

1.3.4. Adayın çalışmaları ve akademik etkinlikleri başvurduğu ilanda belirtilen doçentlik temel alanı ve bilim alanı ile ilgili olmalıdır.

1.3.5. Profesör kadrolarına başvuru için Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen jüri tarafından yapılacak doçentlik sözlü sınavında başarılı olma şartı aranır.

1.3.6. Doçent kadrolarına atanabilmek için Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen jüriyle yapılacak doçentlik sözlü sınavında başarılı olma şartı aranır.

1.3.7. Profesör kadrosuna atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra geçirilecek beş yılın en az üç yılını ilgili doçentlik temel alanında yükseköğretim kurumlarında öğretim üyesi olarak çalışıyor/çalışmış olmak gerekir.

1.3.8. Her bir akademik çıktı yalnızca bir akademik aşama için kullanılır.

1.3.9. Akademik atamalarda kullanılacak yayınların başvuru tarihi itibarıyla basılmış ya da DOI numarası alınmış olması gerekir. DOI numarası almış yayınlar "www.doi.org ve www.crossref.org" sitelerinde makale bilgilerine ulaşılması şartıyla kabul edilir. Hakemli bilimsel dergilerde yayımlanan makalelerin tam metinli olması zorunludur.

1.3.10. Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından asgari 70 puan ölçütü aranır. Ancak tamamen ya da kısmen yabancı dilde eğitim veren programlar ile yabancı dil eğitimi veren birimler için Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri esas alınır. Asgari puanların üzerinde puan talep eden birimler/bölümler bu durumu ilan şartlarında belirtir.

İKİNCİ BÖLÜM

2. BAŞVURU

2.1. Aday, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Ölçütleri çerçevesinde değerlendirilebilecek tüm akademik ve idari faaliyetleri ile ilgili bilgi ve belgeleri kanıtları ile birlikte “Çukurova Üniversitesi Akademik Başvuru ve Değerlendirme Sistemine (ABSİS)” yükleyerek elektronik olarak başvurusunu gerçekleştirir. ABSİS’e yüklenemeyen belge ve kanıtlar (Güzel Sanatlar Temel Alanından başvuru yapacak adaylara ait işitsel/görsel kayıtlar, ABSİS’de belirtilen büyüklüğü aşan dosyalar vb.) ABSİS’de belirtildiği şekliyle CD, DVD veya USB Flash Belleğe kaydedilerek Rektörlüğe iletilir.

2.2. Aday, başvurusuna ilişkin ABSİS tarafından düzenlenen asgari ölçütleri karşıladığına dair bildirim formunu Rektörlüğe iletir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

3. ÖN DEĞERLENDİRME

3.1. Adayların başvurusu, her ilan dönemi için ilana konu temel alanların dengeli temsili ile Rektörlük tarafından oluşturulan Ön Değerlendirme Komisyonunca asgari ölçütler ve varsa ilan özel şartları göz önüne alınarak ABSİS üzerinden değerlendirilir. Ön Değerlendirme Komisyonuna araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlık eder.

3.2. Ön değerlendirme sonucu ABSİS üzerinden son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içerisinde ilan edilir.

3.3. (Senato Değişiklik 24/12/2024 23/01) Ön Değerlendirme Komisyonunca asgari ölçütleri ve varsa ilan özel şartlarını karşılayamadığı bildirilen aday, tebliğ tarihinden itibaren beş iş günü içerisinde ABSİS üzerinden ön değerlendirme sonucuna itiraz edebilir. İtiraz başvurusu on iş günü içerisinde Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenerek kesin karara bağlanır ve ABSİS üzerinden adaya bildirilir. Karar, itiraz süreci sonucunda değişmez ise adayın başvurusu değerlendirme jürisine gönderilmez.

3.4. (Senato Mülga 24/12/2024 23/01)

3.5. (Senato Mülga 24/12/2024 23/01)

3.6. (Senato Mülga 24/12/2024 23/01)

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

4. DEĞERLENDİRME RAPORU

4.1. Adayın başvurusunu değerlendirmek üzere, başvurduğu temel alan için oluşturulan veri tabanından ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak belirlenen değerlendirme jürisince hazırlanacak kişisel rapor ABSİS üzerinden istenir.

4.2. Bu raporda adayın ilan edilen kadroya atanmaya uygun görülüp görülmediği, adayın akademik çıktılarının ilgili bilim alanına uygunluğu, niteliği ve katkısı; adayın mesleki deneyimi ile eğitime, araştırmaya ve topluma katkısı gerekçeleri ile açıkça belirtilir.

4.3. İlan edilen kadroya atanmak üzere başvuran aday sayısının birden fazla olduğu durumda kişisel rapor, puanlamaya esas ölçütler üzerinden özellikle uluslararası düzeydeki nitelikli etkinlikler, kurum dışı fonlardan desteklenen projeler, ulusal ve uluslararası patent/bilim ödülleri dikkate alınarak oluşturulacak tercih ve sıralama belirtilerek her bir aday için ayrı ayrı hazırlanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

5. TEMEL ALANLAR VE ASGARI ÖLÇÜTLER

5.1. İlan edilecek kadrolara başvuracak adayların değerlendirmesi Ek 1’de yer alan doçentlik temel alanlarına göre yapılır. Değerlendirmede hangi doçentlik temel alanı ve bilim alanının dikkate alınacağı her bir kadro için verilecek ilanda belirtilir.

5.2. Doktor öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma için diğer ilgili mevzuat hükümlerine ve ilan şartlarına ek olarak aday Ek 1’de verilen asgari ölçütleri Ek 2’de tanımlanan akademik etkinlikler ile karşılamalıdır. Bu ölçütleri karşılayan aday 4 (dört) yıllığına atanır.

Birimler/bölümler ilan şartlarında belirtmek suretiyle Ek 1’de verilen asgari ölçütlerin üzerinde akademik etkinlik isteyebilirler. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek 38 inci maddesinde yer alan “Yükseköğretim kurumları araştırma görevlisi kadrolarına atamalar, 33 üncü maddede belirtilen usule uygun olarak 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında yapılır. Bu kapsamda atananlardan doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini tamamlayanların en fazla %30’u doktora veya sanatta yeterlik eğitimini tamamladıkları kurumların senatolarınca belirlenen ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanan performansa dayalı kriterler çerçevesinde doktor öğretim üyesi kadrolarına atanabilir...” hükmü gereğince bahse konu kapsamda olup, doktor öğretim üyesi kadrolarına atanacak olan öğretim elemanları, bu maddede yer alan koşullara aynen tabidir.

5.3. Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma için ilk atama asgari ölçütlerinin bir önceki atanmadan sonraki çalışmalarla yeniden sağlanması gerekir. Ölçütleri sağlayan aday 4 (dört) yıllığına yeniden atanır. (YÖK Genel Kurulunun 30.01.2025 tarihli kararı ile sonraki cümleler metinden çıkartılmıştır.)

5.4. Doçentliğe atanma için diğer ilgili mevzuat hükümlerine ve ilan şartlarına ek olarak aday doçentlik temel alanı için doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamladıktan sonra gerçekleştirdiği çalışmalar ile Ek 1’de verilen asgari ölçütleri Ek 2’de tanımlanan akademik etkinlikler ile karşılamalı, ayrıca Ek 4’te verilen genel akademik etkinliklerden en az beş tanesini sağlamalıdır. Birimler/bölümler ilan şartlarında belirtmek suretiyle Ek 1’de verilen asgari ölçütlerin üzerinde akademik etkinlik isteyebilirler.

5.5. Profesörlüğe yükseltme ve atanma için diğer ilgili mevzuat hükümlerine ve ilan şartlarına ek olarak aday doçentlik temel alanı için doçent unvanını almaya hak kazandığı doçentlik başvuru döneminin son başvuru tarihinden sonra gerçekleştirdiği çalışmalar ile Ek 1’de verilen asgari ölçütleri Ek 2’de tanımlanan akademik etkinlikler ile karşılamalı, ayrıca Ek 4’te verilen genel akademik etkinliklerden en az yedi tanesini sağlamalıdır. Aday yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak göstermelidir. Birimler/bölümler ilan şartlarında belirtmek suretiyle Ek 1’de verilen asgari ölçütlerin üzerinde akademik etkinlik isteyebilirler.

ALTINCI BÖLÜM

6. DİĞER HÜKÜMLER VE GEÇİŞ SÜREÇLERİ

6.1. Yürürlükten Kaldırılan İlkeler

6.1.1. Çukurova Üniversitesi Senatosunun 22/12/2017 tarihli ve 21/05 sayılı kararı ile kabul edilen Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri ile Çukurova Üniversitesi Senatosunun 22/12/2017 tarihli ve 21/06 sayılı kararı ile kabul edilen Çukurova Üniversitesi Güzel Sanatlar, Tasarım, Sahne Sanatları, Müzik ve Müzikoloji Alanlarında Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri yürürlükten kaldırılmıştır.

6.2. Yürürlük

6.2.1. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Ölçütleri, doktor öğretim üyeliğine ilk kez atanma için yürürlüğe gireceği tarih olan Yükseköğretim Kurulunun onay tarihinde, doktor öğretim üyeliğine yeniden atanma ile doçent ve profesör kadrolarına atanma için 01/01/2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

6.3. Yürütme

6.3.1. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Ölçütleri'nin uygulanmasını Çukurova Üniversitesi Rektörü yürütür.

6.4. Geçiş Süreci

6.4.1. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Ölçütleri yürürlüğe girinceye kadar, Çukurova Üniversitesi Senatosunun 22/12/2017 tarihli ve 21/05 sayılı kararı ile kabul edilen Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri ile Çukurova Üniversitesi Senatosunun 22/12/2017 tarihli ve 21/06 sayılı kararı ile kabul edilen Çukurova Üniversitesi Güzel Sanatlar, Tasarım, Sahne Sanatları, Müzik ve Müzikoloji Alanlarında Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri geçerlidir.

6.4.2. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Ölçütleri yürürlüğe girinceye kadar, Çukurova Üniversitesi Senatosunun 22/12/2017 tarihli ve 21/05 sayılı kararı ile kabul edilen Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri ile Çukurova Üniversitesi Senatosunun 22/12/2017 tarihli ve 21/06 sayılı kararı ile kabul edilen Çukurova Üniversitesi Güzel Sanatlar, Tasarım, Sahne Sanatları, Müzik ve Müzikoloji Alanlarında Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri'nin 2.2.d. maddesi uygulanırken, adayın doçent olduğu dönemde Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen Doçentlik Yönetmeliği'nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru koşullarını sağlamış olması aranır.

6.4.3. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Ölçütleri yürürlüğe girinceye kadar, Çukurova Üniversitesi Senatosunun 22/12/2017 tarihli ve 21/05 sayılı kararı ile kabul edilen Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri ile Çukurova Üniversitesi Senatosunun 22/12/2017 tarihli ve 21/06 sayılı kararı ile kabul edilen Çukurova Üniversitesi Güzel Sanatlar, Tasarım, Sahne Sanatları, Müzik ve Müzikoloji Alanlarında Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri'nin 2.3.c. maddesi uygulanırken, adayın doçent olduğu dönemde Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen Doçentlik Yönetmeliği'nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru koşullarını, doçent unvanını almak için kullandığı eserlerden sonra yaptığı çalışmalarla tekrar sağlamış olması aranır.

EK1: TEMEL ALANLARA GÖRE ASGARİ ÖLÇÜTLER¹

Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı

Doktor Öğretim Üyesi	Doçent	Profesör
	EK 2'deki Akademik Etkinlikler ile Alınması Gereken Asgari Puan: 240*	EK 2'deki Akademik Etkinlikler ile Alınması Gereken Asgari Puan: 300*
1. WoS CC veri tabanında dizinlenen Q1, Q2 veya Q3	1. WoS CC veri tabanında dizinlenen Q1, Q2 veya Q3	1. WoS CC veri tabanında dizinlenen Q1, Q2 veya Q3

sınıfı dergilerde en az birinde başlıca yazar olduğu en az üç** makale yayımlamış olmak. 2. Bilimsel toplantılarda sunulmuş en az bir bildirisi olmak.	sınıfı dergilerde en az ikisinde başlıca yazar olduğu en az dört*** makale yayımlamış olmak. 2. Bilimsel toplantılarda sunulmuş en az üç bildirisi olmak. 3. TÜBİTAK veya diğer ulusal/uluslararası bir kurum tarafından desteklenen en az bir araştırma projesinde araştırmacı, yürütücü ya da yönetici olarak görev almış olmak. Bu ölçüt karşılanamamış ise aşağıdaki ölçütlerden en az bir tanesini sağlamış olmak: A) WoS CC veri tabanında dizinlenen Q1 veya Q2 sınıfı**** dergilerde iş birlikli (üniversiteüniversite, üniversite-iş dünyası, uluslararası) +1 makale² yayımlamış olmak. B) En az bir ulusal/uluslararası patent veya faydalı model/tasarım tescili almış olmak. 4. Ek 4’de verilen genel akademik etkinliklerden en az beş tanesini gerçekleştirmiş olmak.	sınıfı dergilerde en az ikisinde başlıca yazar olduğu en az dört*** makale yayımlamış olmak. 2. Bilimsel toplantılarda sunulmuş en az üç bildirisi olmak. 3. TÜBİTAK veya diğer ulusal/uluslararası bir kurum tarafından desteklenen en az bir araştırma projesinde yürütücü ya da yönetici olarak görev almış olmak. Bu ölçüt karşılanamamış ise aşağıdaki ölçütlerden en az bir tanesini sağlamış olmak: A) WoS CC veri tabanında dizinlenen Q1 veya Q2 sınıfı**** dergilerde iş birlikli (üniversiteüniversite, üniversite-iş dünyası, uluslararası) +2 makale² ya da ilk %10’luk dilime giren dergilerde +1 makale² yayımlamış olmak. B) En az bir uluslararası patent veya faydalı model/tasarım tescili almış olmak. 4. Ek 4’de verilen genel akademik etkinliklerden en az yedi tanesini gerçekleştirmiş olmak.
---	---	---

¹ Tablolarda yer alan akademik etkinliklerin tanımı ve puan karşılıkları Ek 2’de verildiği gibidir.

² Bu makale için başlıca yazar olma şartı aranmaz.

* : Matematik ve İstatistik Bilim Alanlarında EK 2’deki Akademik Etkinlikler ile Alınması Gereken Asgari Puanlar Doçent için 180 ve Profesör için 240 şeklindedir.

** : Matematik ve İstatistik Bilim Alanlarında WoS CC veri tabanında dizinlenen Q1, Q2 veya Q3 sınıfı dergilerde başlıca yazar olduğu en az iki makale yayımlamış olmak yeterlidir. *** : Matematik ve İstatistik Bilim Alanlarında WoS CC veri tabanında dizinlenen Q1, Q2 veya Q3 sınıfı dergilerde en az ikisinde başlıca yazar olduğu en az üç makale yayımlamış olmak yeterlidir.

**** : Matematik ve İstatistik Bilim Alanlarında WoS CC veri tabanında dizinlenen Q3 sınıfı dergiler de bu kapsamda değerlendirilir.

EK 2: ASGARİ ÖLÇÜTLER İÇİN PUAN TABLOSU

Etkinlik	Puan†
1) Makale	
WoS CC SCIE, SSCI, AHCI - İlk %10'luk dilime giren dergi*	120
WoS CC SCIE, SSCI, AHCI - Q1 sınıfı dergi*	90
WoS CC SCIE, SSCI, AHCI - Q2 sınıfı dergi*	75
WoS CC SCIE, SSCI, AHCI - Q3 sınıfı dergi*	45
WoS CC SCIE, SSCI, AHCI - Q4 sınıfı dergi*	15
WoS CC ESCI	10
Scopus - Q1 sınıfı dergi**	75
Scopus - Q2 sınıfı dergi**	45
Scopus - Q3 sınıfı dergi**	15
Scopus - Q4 sınıfı dergi**	10
TR Dizin	10
Diğer Uluslararası Endeksler	5
2) Ulusal/Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap2	
WoS CC BKCI-S/BKCI-SSH	90
Scopus	60
CERES - A Kategori	90
CERES - B Kategori	60
CERES - C Kategori	45
Diğer ulusal/uluslararası yayınevleri	30
3) Bilimsel Toplantılarda Sunulmuş Bildiri	
WoS CC CPCI-S/CPCI-SSH	15
Scopus	10
Diğer ulusal/uluslararası bilimsel toplantılarda sunulmuş bildiri	5
4) Araştırma Projesi	
TÜBİTAK veya diğer ulusal/uluslararası bir kurum tarafından desteklenen araştırma projesinde yönetici	120
TÜBİTAK veya diğer ulusal/uluslararası bir kurum tarafından desteklenen araştırma projesinde yürütücü	90

TÜBİTAK veya diğer ulusal/uluslararası bir kurum tarafından desteklenen araştırma projesinde araştırmacı	45
(YÖK Genel Kurulu Ek Madde 30.01.2025) Ulusal/Uluslararası düzeyde gerçekleştirilen jüri yarışmalara katılmak	45
(YÖK Genel Kurulu Ek Madde 30.01.2025) Ulusal/Uluslararası düzeyde gerçekleştirilen jüri yarışmalarda danışmanlık yapmak ya da bu yarışmalarda jüri üyesi olarak görev yapmak	90
5) Ödül	
(YÖK Genel Kurulu Değişiklik 30.01.2025) YÖK Ödülleri, TÜBİTAK, TÜBA veya eş değeri ulusal ve uluslararası ödüller	60
6) Patent/Faydalı Model/Tasarım/Çeşit	45
Tescillenmiş faydalı model/tasarım	45
Tescillenmiş çeşit	45
Tescillenmiş ulusal patent	60
Tescillenmiş uluslararası patent	60
Ticarileşmiş çeşit	60
Ticarileşmiş ulusal patent	90
Ticarileşmiş uluslararası patent	

1) Makale:

WoS CC SCIE, SSCI, AHCI: WoS CC (Web of Science Core Collection) veri tabanındaki Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index'de (AHCI) dizinlenen dergilerde tam araştırma makalesi (derleme dâhil).

WoS CC ESCI: WoS CC veri tabanındaki Emerging Sources Citation Index'de (ESCI) dizinlenen dergilerde tam araştırma makalesi (derleme dâhil). Scopus: WoS CC veri tabanında yer almayıp Scopus tarafından dizinlenen dergilerde tam araştırma makalesi (derleme dâhil).

TR Dizin: ULAKBİM TR Dizin tarafından dizinlenen dergilerde tam araştırma makalesi (derleme hariç).

Diğer Uluslararası Endeksler: Yukarıda tanımlanan endeksler dışında kalan diğer uluslararası endekslerde dizinlenen dergilerde tam araştırma makalesi (derleme dâhil).

İş birlikli makale: SCIE, SSCI veya AHCI endekslerinde üniversite-üniversite, üniversite-iş dünyası veya uluslararası iş birliği ile üretilmiş tam araştırma makalesi (derleme dâhil). **İş birliği ile üretilen makalelere %25 ek puan verilir.**

* WoS CC SCIE, SSCI, AHCI için dergi sınıfının belirlenmesi:

Dergilerin çeyreklik sınıfı (Q1, Q2, Q3, Q4) belirlenirken Journal Citation Reports sınıflandırmasında yer alan çeyreklik dilimi kullanılır. Journal Citation Reports'a göre çeyreklik dilimi raporlanmayan endeksler için Journal Citation Indicator sınıflandırmasında yer alan çeyreklik dilimi kullanılır.

Derginin ilk %10'luk dilimde sayılabilmesi için Journal Citation Reports'a göre WoS kategori sırasının (Category Rank) kendi sınıfındaki dergiler içinde ilk %10'luk dilimde olması gerekir. Journal Citation Reports'a göre kategori sırası raporlanmayan endeksler için Journal Citation Indicator sınıflandırmasında yer alan kategori sırası kullanılır. Makalenin yayınlandığı yıldaki dergiye ait Q değeri esas alınır. Birden fazla alanda listelenen dergiler için yayın yılındaki en yüksek Q değeri kullanılır.

**** Scopus için dergi sınıfının belirlenmesi:** Bu başlık altında yalnızca WoS CC veri tabanında yer almayıp Scopus tarafından dizinlenen dergiler değerlendirilir. Bu kapsamdaki dergilerin çeyreklik sınıfı belirlenirken Scopus'un çeyreklik dilimleri kullanılır.

Makalenin yayınlandığı yıldaki dergiye ait Q değeri esas alınır. Birden fazla alanda listelenen dergiler için yayın yılındaki en yüksek Q değeri kullanılır.

2) Ulusal/Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap/Kitap Bölümü:

WoS CC BKCI-S/BKCI-SSH: WoS CC veri tabanındaki Book Citation Index-Science (BKCI-S) veya Book Citation Index-Social Sciences and Humanities (BKCI-SSH) kitap endeksinde dizinlenen kitap/kitap bölümü.

Scopus: Scopus tarafından dizinlenen kitap/kitap bölümü.

CERES (Center For Environment, Human Security & Governance) tarafından yalnızca A, B veya C kategorilerinde listelenen yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap/kitap bölümü.

Diğer ulusal/uluslararası yayınevleri: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından doçentlik başvurusu için ulusal/uluslararası yayınevi olarak kabul edilen yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap/kitap bölümü.

Diğer ulusal/uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap/kitap bölümlerinden en fazla 30 puan alınabilir. Kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı için kitap yazarlığı puanının yarısı alınır. Aynı kitapta en fazla 2 bölüm puanlanır.

3) Bilimsel Toplantılarda Sunulmuş Bildiri:

24 WoS CC CPCI-S/CPCI-SSH: Bilimsel toplantılarda sunulmuş ve WoS CC veri tabanındaki Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S) veya Conference Proceedings Citation Index - Social Science and Humanities (CPCI-SSH) konferans endekslerinde dizinlenen bildiri.

Scopus: Bilimsel toplantılarda sunulmuş ve Scopus tarafından dizinlenen bildiri.

Diğer ulusal/uluslararası bilimsel toplantılarda sunulmuş bildiri: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından doçentlik başvurusu için ulusal/uluslararası bilimsel toplantı olarak kabul edilen bilimsel toplantılarda sunulmuş bildiri.

Bildiri kategorisinde en fazla 30 puan alınabilir. Bildirilerin sunulmuş olduğu belgelendirilmelidir.

4) Araştırma Projesi:

TÜBİTAK veya diğer ulusal/uluslararası bir kurum tarafından desteklenen araştırma projesi: TÜBİTAK (Bilimsel Etkinlik Destekleri ile Bilim ve Toplum Destekleri hariç) veya TÜBİTAK Uluslararası İş birliği veya Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları (Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, KOSGEB, Savunma Sanayii Başkanlığı, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı, Türkiye

Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu ve diğer bakanlıklar) tarafından desteklenen araştırma projesi.

Devam eden veya tamamlanmış projeler puanlanabilir. Yürütücülük ve yöneticilik görevinin birlikte yürütüldüğü projeler için sadece birisi puanlanır.

5) Ödül: TÜBİTAK, TÜBA veya eş değeri Çukurova Üniversitesi Bilimsel Araştırma Stratejileri Kurulu (ÇÜBASK) tarafından kabul edilmiş ulusal/uluslararası ödüller.

6) Patent/Faydalı Model/Tasarım/Çeşit:

Uluslararası patent: Patent Cooperation Treaty (PCT), European Patent Convention (EPC), Eurasian Patent Organization (EAPO), African Regional Intellectual Property Organization (ARIPO), African Intellectual Property Organization (OAPI) veya doğrudan ülkesel (ulusal) koruma istenen bölgenin/ülkenin resmi ofisine yapılan; yeni, buluş basamağı ve sanayiye uygulanabilirlik kriterlerini içeren başvuru (buluş) için verilen koruma (tescil) belgesi.

Ulusal patent/faydalı model veya tasarım: Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından; yeni, buluş basamağı ve sanayiye uygulanabilirlik kriterlerini içeren başvuru (buluş/tasarım) için verilen koruma (tescil) belgesi.

Tescillenmiş Çeşit: Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından çeşit için verilen tescil belgesi.

†Puan:

- Tek yazarlı etkinliklerde tam puan alınır.
- Araştırma projesi ve ödül türü etkinlikler için kişi sayısına bakılmaksızın tam puan alınır.
- Patent/faydalı model/tasarım/çeşit etkinliği için puan, kişi sayısına bölünür. Verilen puan, tam puanın %10'undan az ise tam puanın %10'u alınır. Hesaplamalarda ondalık basamaklarda ilk iki basamak göz önüne alınır.
- Bunun dışındaki etkinlikler için iki yazarlı etkinliklerde başlıca yazar tam puanın 0,8'ini, ikinci yazar 0,5'ini alır. Yazar sayısı ikiden fazla ise puanın yarısı başlıca yazara verilir, diğer yazarların puanlarını hesaplamak için puanın diğer yarısı başlıca yazar dışında kalan yazar sayısına bölünür. Elde edilen sayının 1,6 katı diğer yazarlara verilir. Yazarlara verilen puan, tek yazarlı etkinlik puanının %10'undan az ise tek yazarlı etkinlik puanının %10'u alınır. Hesaplamalarda ondalık basamaklardaki ilk iki basamak göz önüne alınır.

Başlıca Yazar:

- a) Tek yazarlı makale/bildiri/kitap yazarı
- b) İlk sırada yer alan yazar
- c) Yayın lisansüstü tezden üretilmiş ise tez yayını olduğu belgelenmiş olmak koşuluyla tezin yazarı ve danışmanı (ikinci danışman hariç).
- d) Yazarlar alfabetik olarak sıralanıyor ise başlıca yazar tüm yazarların imzasının bulunduğu beyana göre belirlenir.

EK 4: GENEL AKADEMİK ETKİNLİKLER LİSTESİ¹

1	Kitap editörlüğü yapmış olmak.
2	Kitap ya da kitap bölümü yayımlamış olmak.
3	Kitap ya da kitap bölümü çevirmenliği yapmış olmak.
4	Hakemli dergilerde editörlük (makale editörlüğü hariç) yapmış/yapıyor olmak.

5	Hakemli dergilerde hakemlik (makale editörlüğü dahil) yapmış olmak.
6	Hakemli dergilerde en az iki yayın (vaka raporu, özet, teknik not, editöre mektup, kitap kritiği vb. dahil) yayımlamış olmak.
7	Bilimsel/sanatsal toplantılarda sunulmuş en az iki bildirisi olmak.
8	Yürütücü olarak en az bir araştırma projesi tamamlamış olmak.
9	Fen Bilimleri ve Matematik, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri doçentlik temel alanları için WoS veri tabanına göre H-Index değeri en az 3; Eğitim Bilimleri, Mimarlık, Planlama ve Tasarım, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Spor Bilimleri doçentlik temel alanları için WoS veri tabanına göre H-Index değeri en az 2; Filoloji, Güzel Sanatlar, Hukuk, İlahiyat doçentlik temel alanları için WoS veri tabanına göre H-Index değeri en az 1 olmak. Yukarıda sıralanan temel alanlar için WoS veri tabanına göre H-Index değeri sırasıyla en az 9, 6 ve 3 olan adaylar bu listedeki üç etkinliği gerçekleştirmiş sayılır.
10	Lisansüstü tez danışmanlığı yapmış olmak.
11	Son 5 yıl içinde ön lisans, lisans veya lisansüstü düzeyde ders vermiş olmak.
12	Ulusal/uluslararası bilim/sanat ödülü almış olmak.
13	Ulusal/uluslararası bilimsel/sanatsal toplantıda düzenleme kurulu başkanlığı/üyeliği veya bilim kurulu üyeliği yapmış olmak.
14	Son 5 yılda kurum bazında oluşturulan kurul, komisyon ya da koordinatörlüklerde en az 2 yıl görev almış olmak.
15	Son 5 yılda birim bazında oluşturulan eğitim, kalite, disiplin ya da araştırma kurul ya da komisyonlarında en az 2 yıl görev almış olmak.
16	Dekan Yardımcısı, Müdür/Müdür Yardımcısı, Bölüm Başkanı/Yardımcısı olarak en az 3 yıl süre ile görev yapmış olmak.
17	Alanıyla ilgili ulusal/uluslararası en az bir etkinlik gerçekleştirmiş olmak.
18	(YÖK Genel Kurulu Mülga 30.01.2025)
19	TÜBİTAK veya diğer ulusal/uluslararası bir kurum tarafından desteklenen araştırma projesinde danışmanlık yapmış/yapıyor olmak.
20	Patent/faydalı model/tasarım/çeşit tescili başvurusu yapmış olmak.

5.4 Destek Öğretim Kadrosu

Bölümümüzde okutulan Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk Dili, İngilizce, Temel Bilgi Teknolojileri Kullanımı, Fizik, Fizik Laboratuvarı ve Matematik gibi ortak dersler, ilgili akademik birimlerin öğretim elemanları tarafından yürütülmektedir. Bu derslerin sınavlarında ise, hem ilgili Bölüm'ün hem de Kimya Bölümümüzün öğretim elemanları görev almaktadır. Tarih, Türk Dili ve İngilizce dersleri, Rektörlüğe bağlı olarak yalnızca bu dersleri vermek üzere istihdam edilen okutmanlar tarafından yürütülmektedir. Matematik dersi, Matematik Bölümü öğretim üyeleri tarafından verilirken; Temel Bilgi Teknolojileri Kullanımı, Fizik ve Fizik Laboratuvarı

dersleri ise Fizik Bölümü öğretim kadrosu tarafından yürütölmektedir. Bu yapıyla, öğrencilerimizin farklı disiplinlerde uzman akademisyenlerle eğitim alma imkânı bulması sağlanmakta, ayrıca bölümler arası akademik iş birliği desteklenmektedir.

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ FAKÜLTE ve YÜKSEKOKUL LİSANS PROGRAMLARINDA DERS VERECEK ÖĞRETİM ELEMANLARI İÇİN USUL ve ESASLAR'a göre koşullar aşağıda belirtilmiştir:

Madde 2: (Değişik Senato 13/06/2017 09/5) Fakültelerde 2547 sayılı Kanunun 31. maddesine göre ders saati ücreti karşılığı dışardan ders verdirilecek kişilerin, ders vereceği alanda doktorasını tamamlamış ve YÖK Mevzuatına göre ders vermesine engel bir durumunun bulunmaması şarttır.

Madde 9: (1) 2547 sayılı Kanunun 31. maddesine göre ders saati ücreti karşılığı dışardan ders verdirilmesi teklif edilen kişi, öğretim elemanı olmaması durumunda, akademik birimlerimiz öncelikle bütçelerinin 1.4 ve 2.4 ekonomik kodlu tertiplerinin ödenek durumlarını kontrol eder.

(2) Bu iki tertibe likit ödenek kaydı yapılamaması nedeniyle ödenek temin edilmeden kesinlikle dışardan ders saati ücreti karşılığı öğretim görevlisi görevlendirmesi yapılmaz, ders verdirilmez.